

Trimestre de referencia:
Jul-Sep 2025

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas privadas formales regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Jul-Sep 2024	Jul-Sep 2025	Var. (%)	Jul-Sep 2024	Jul-Sep 2025	Var. (%)
181,6	185,3	↑2,0%	76,8	79,8	↑3,9%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie empalmada, 2023=100)			IPC ⁽³⁾ (Serie original, 2023=100)		
Agosto 2024	Agosto 2025	Var. (%)	Agosto 2024	Agosto 2025	Var. (%)
109,1	115,7	↑6,1%	104,5	108,7	↑4,0%

IMACEC Servicios ⁽⁴⁾ (encadenado, 2018=100)			IMACEC Comercio ⁽⁴⁾ (encadenado, 2018=100)		
Agosto 2024	Agosto 2025	Var. (%)	Agosto 2024	Agosto 2025	Var. (%)
120,3	123,2	↑2,4%	113,0	117,4	↑3,9%

Fuente: (1) ENE, trimestre Jul-Sep; (2) IR-CL INE cifras preliminares (3) IPC general (4) Banco Central de Chile, series empalmadas, referencia 2018. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

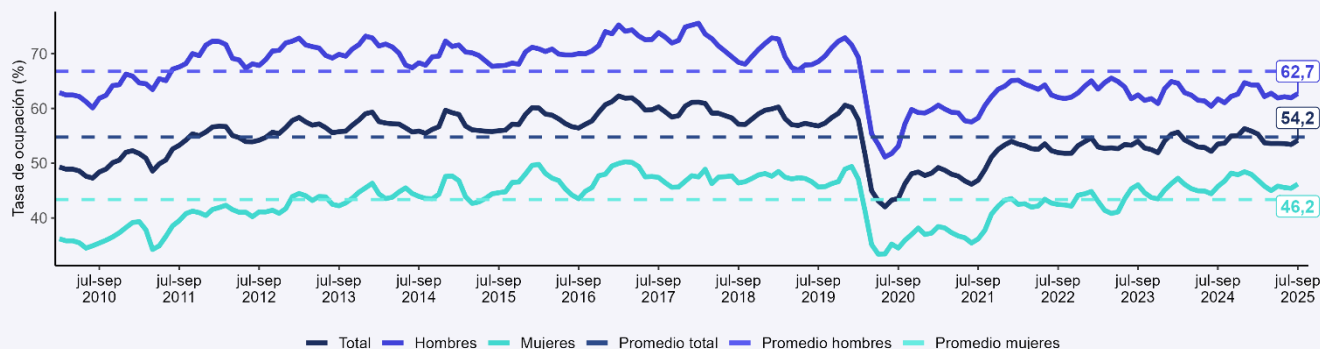


Este trimestre aumentó el número de personas ocupadas en la región en un 2,0% respecto al 2024, con más de 185 mil personas empleadas. Esta alza estuvo incidida positivamente por el alza de un 3,9% en las personas asalariadas privadas formales.

Enseñanza y Salud fueron algunos de los sectores que incidieron positivamente en el empleo regional con variaciones en el total de personas ocupadas de un 29,8% y un 16,8% respectivamente. Este desempeño estuvo en línea con el aumento para el sector Servicios, que contempla entre otras a estas actividades, para el mes de agosto de un 2,4%.

Por otro lado, el poder adquisitivo mostró señales positivas: el Índice de Remuneraciones por hora ordinaria subió un 6,1% en doce meses, superando al alza del IPC (4,0%). En síntesis, el crecimiento del total de ocupados y en especial de los Asalariados privados formales, junto con el alza real de las remuneraciones contribuye a mitigar parcialmente el deterioro o presiones que pudieran generar otras dimensiones del mercado laboral regional durante este trimestre.

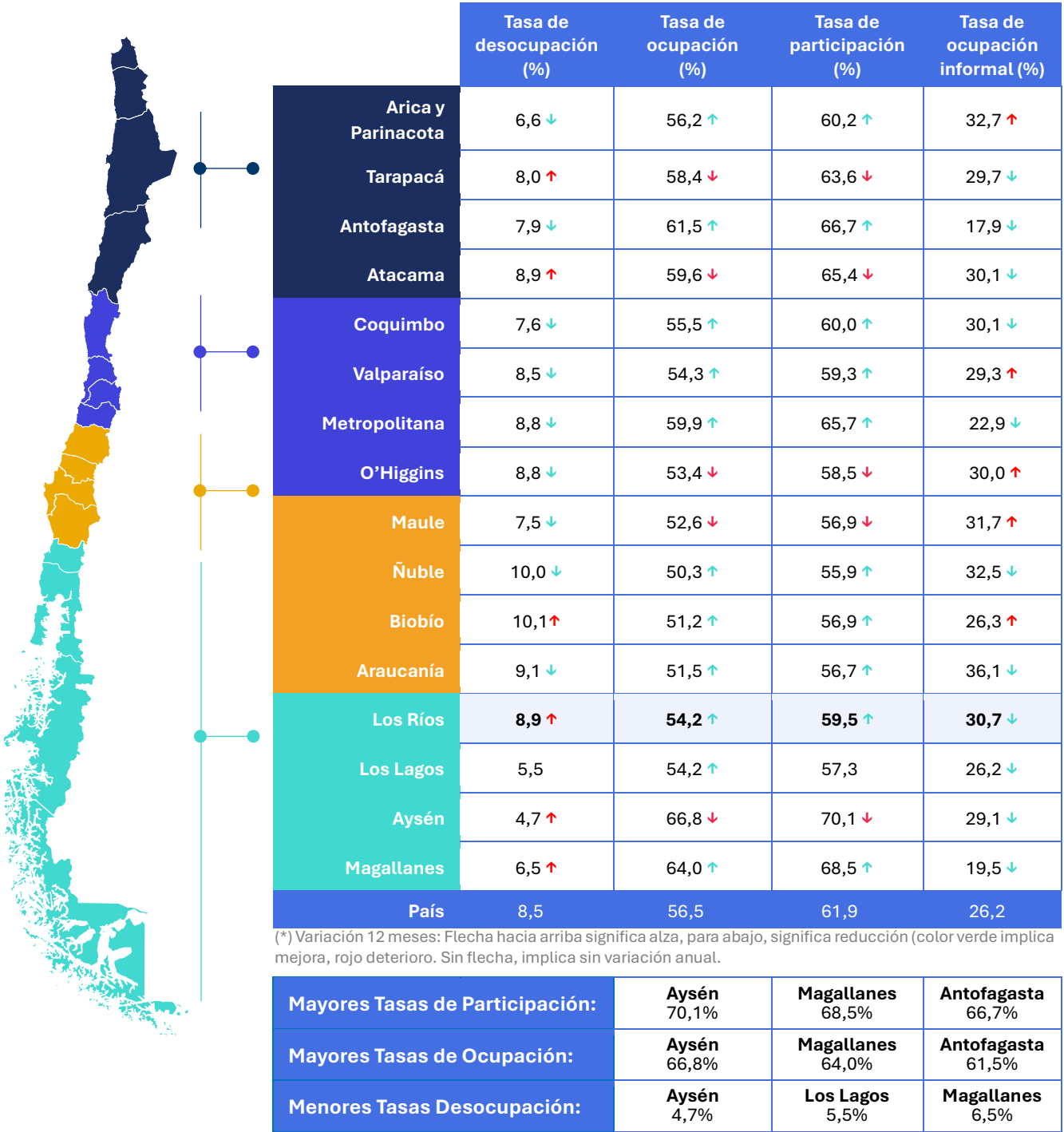
Gráfico 1: Tasa ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

En este último trimestre, 9 de las 16 regiones del país, disminuyeron su tasa de desocupación en este trimestre con respecto al año 2024. En la zona sur a excepción de la región de Los Lagos la desocupación aumentó anualmente. En Los Ríos esta alza fue de 0,3 pp. registrando un 8,9%.

Por otro lado, 11 de las 16 regiones del país aumentaron su ocupación. La región de Los Ríos fue una de ellas con un alza de 0,7 pp. registrando una ocupación de un 54,2%, siendo la sexta mayor alza a nivel nacional en comparación a igual periodo año 2024.



Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

Principales tasas de oferta laboral en Los Ríos



Tasa de participación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
59,5	+0,7	+0,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
52,0	+0,3	+1,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
67,5	+1,2	+0,2

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

Tasa de ocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
54,2	+0,8	+0,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
46,2	+0,8	+0,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
62,7	+0,8	+1,0

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

Tasa de desocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
8,9	-0,1	+0,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
11,2	-1,0	+2,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p)
7,0	+0,6	-1,1

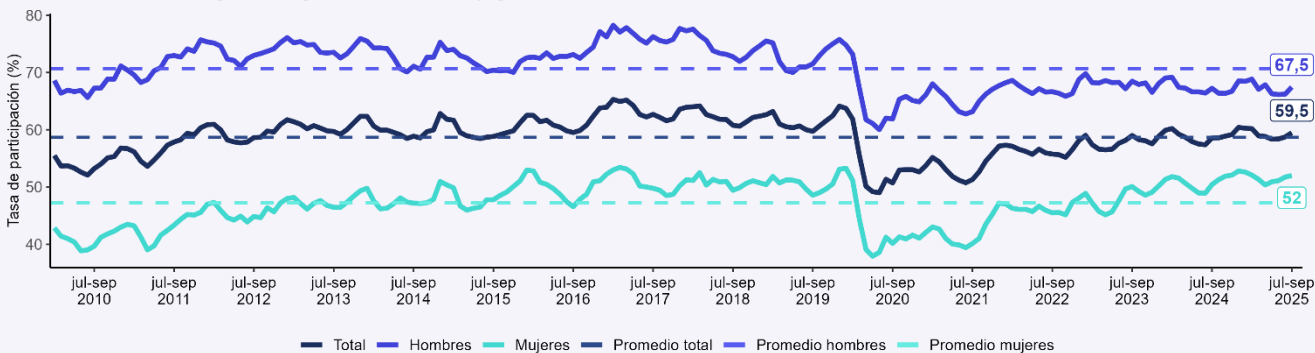
Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

La tasa de participación regional en este trimestre (Jul-Sep 2025) fue de 59,5%, con un alza anual de 0,9 pp. Según sexo, si bien sigue siendo mayor la participación laboral masculina (67,5%) con un alza anual de +0,2 pp., durante este último trimestre y como en los últimos años, la tasa de participación femenina sigue posicionándose por sobre el promedio femenino del período. Actualmente la participación femenina alcanzó un 52,0% con un alza anual de 1,6 pp.

En lo que respecta a la ocupación, esta alcanzó un 54,2% con una variación anual al alza de 0,7 pp. Este indicador registró un 46,2% en las mujeres y un 62,7% en los hombres, con alzas anuales de 0,4 pp. y de 1,0 pp. respectivamente.

La desocupación aumentó anualmente en este trimestre a nivel regional en 0,3 pp. registrando un 8,9%. No obstante, el comportamiento fue distinto entre ambos sexos. En los hombres la desocupación decreció anualmente en 1,1 pp. alcanzando un 7,0%, y en el caso de las mujeres experimentó un alza de 2,0 pp. registrando un 11,2%. Estas últimas disminuyeron su registro respecto al trimestre anterior en 1,0 pp, trimestre en que habían alcanzado su mayor registro en el año con un 12,2%.

Gráfico 2: Tasa de participación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Profesionales, científicos e intelectuales	+4,0	+26,2	+7,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-3,6	-16,0	-6,6
Resto grupos	+1,6	-	-
Total de grupos		+2,0	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Enseñanza	+2,8	+29,8	+5,2
Comercio	-1,3	-8,3	-2,4
Resto sectores	+0,5	-	-
Total de sectores		+2,0	

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

El total de personas ocupadas en la región aumentó en 2,0 pp. durante este trimestre, y en esta variación el grupo ocupacional que más incidió fue el de Profesionales científicos e intelectuales quienes aumentaron en +7,2 mil personas empleadas. Estos tuvieron una variación anual del 26,2%, alcanzando un total de 34,7 mil personas empleadas y el 18,7% del empleo regional.

Caso contrario, quienes tuvieron un impacto negativo en la variación anual de la población ocupada regional fueron quienes se emplearon como Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. Estos alcanzaron un total de 34,4 mil personas ocupadas, representando el 18,6% del empleo regional. Quienes variaron anualmente en -16,0%,

incidiendo de manera negativa en el empleo regional.

En el caso de las ramas de actividad, es posible ver como la Enseñanza que emplea a 22,5 mil personas constituyendo el 12,1% del empleo regional, incidió positivamente en la variación al alza de la población ocupada en la región. Esta incidencia se produjo con el aumento de un 29,8% del total de personas empleadas en este sector, es decir, 5,2 mil personas más empleadas.

De manera opuesta, el sector Comercio, sector que constituye el 14,3% del empleo regional con 26,4 mil personas empleadas, experimentó una baja de 8,3% respecto a igual periodo año 2024. La baja en el empleo de este sector incidió de manera negativa durante este trimestre en el empleo regional.

(¹) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

(²) Población ocupada incluye a empleadores, cuenta propia, asalariados públicos y privado, personal de servicio doméstico y familiares o personal no remunerado.

Población asalariada privada formal: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población asalariada privada formal por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Profesionales, científicos e intelectuales	+4,0	+28,1	+3,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-1,2	-5,8	-0,9
Resto grupos	+1,1	-	-
Total de grupos		+3,9	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Enseñanza	+1,9	+15,0	+1,5
Comercio	-0,6	-3,0	-0,4
Resto sectores	+2,6	-	-
Total de sectores		+3,9	

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

Si se analizan las incidencias que tuvieron cada uno de los grupos ocupacionales en el alza que experimentó la población asalariada privada formal en la región (+3,9%), es posible observar que, aquellas pertenecientes al grupo de Profesionales, científicos e intelectuales influyeron de manera positiva en esta variación, con un aumento en el total de ocupados de un 28,1% con 14,1 mil personas bajo esta categoría, representando el 17,7% de la estructura total de los asalariados privados formales de la región.

Caso contrario, quienes influyeron negativamente en el empleo asalariado privado formal, es decir, quienes disminuyeron su población asalariada privada formal ocupada anualmente fueron quienes se emplearon como Trabajadores de los servicios y

vendedores de comercios y mercados. Estos alcanzaron un total de 15,1 mil personas ocupadas, con una baja en el empleo específico de esta categoría en un 5,8%.

En cuanto a los sectores económicos y su incidencia en el número de asalariados privados formales empleados en la región, es posible ver que quienes pertenecen al sector Enseñanza fueron quienes tuvieron una mayor influencia positiva en la variación de asalariados privados formales en la región, con un alza de sus ocupados de un 15,0% representando una variación total de 1,5 mil personas.

Finalmente, el grupo que incidió negativamente en el empleo de las personas asalariadas privadas formales de la región fue el sector del Comercio quienes disminuyeron su número en un 3,0% respecto al año 2024.

(¹) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

Población asalariada privada formal: masa y promedio de horas habituales trabajadas por semana

Masa de horas habituales trabajadas semanales (en millones)

Los Ríos	2024	2025
	3,3	3,3
Mujeres	2024	2025
	1,2	1,2
Hombres	2024	2025
	2,1	2,1

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2024 y 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanales

Los Ríos	2024	2025
	42,8	42,0
Mujeres	2024	2025
	40,7	40,2
Hombres	2024	2025
	44,1	43,1

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2024 y 2025.

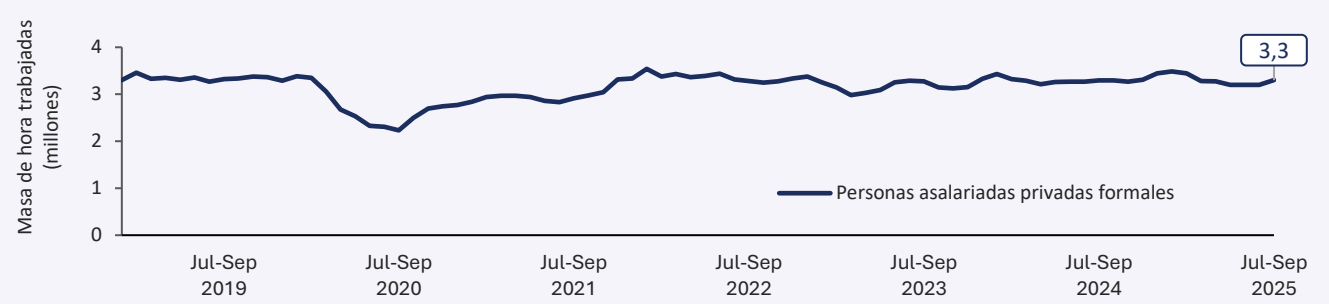


La masa de horas habituales trabajadas por la totalidad de personas asalariadas formales del sector privado en la región alcanza los 3,3 millones de horas en este trimestre, manteniéndose sin variación respecto de la cantidad de horas registradas para igual periodo del año 2024.

Esta masa está compuesta por un 63,6% de horas habituales trabajadas por hombres asalariados privados formales y en un 36,4% por horas habituales trabajadas por mujeres asalariadas privadas formales durante el trimestre Jul-Sep 2025.

Si bien la masa de horas habitualmente trabajadas por las personas asalariadas privadas formal se mantuvo sin variación, el promedio de horas trabajadas por persona disminuyó. Esta disminución ocurrió tanto en los hombres como en las mujeres asalariadas privadas formal de la región, cuyo promedio de horas habituales trabajadas en la semana decreció en 1 hora y 0,5 horas respectivamente.

Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas semanales en personas asalariadas privadas formal.



Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2018-2025.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo habituales

Los Ríos (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
109,7	-1,1	-3,2
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
68,8	+1,0	-3,0
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
40,9	-4,5	-3,4

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	23,9	+17,4
Razones familiares permanentes	21,0	-23,8
Razones de salud permanentes	18,6	-10,1

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

En general la población fuera de la fuerza de trabajo¹ disminuyó respecto al año 2024 en un 1,5%. Esta población está compuesta principalmente por aquellos que se encuentran fuera por razones habituales, es decir, quienes no buscaron ni estarán disponibles para el empleo. En menor proporción, está integrada por aquellos que están fuera, pero tienen alguna potencialidad de incorporarse al mercado laboral.

Si se compara de manera específica, el grupo de personas fuera de la fuerza de trabajo disminuyó en el caso de los habituales y aumentó en aquellos con algún grado de potencialidad de incorporarse al mercado del trabajo, en comparación con el mismo periodo del año 2024.

Fuera de la fuerza de trabajo potenciales

Los Ríos (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
28,1	-3,7	+5,2
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
15,5	-7,1	-1,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
12,6	+0,8	+15,1

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	33,5	-2,7
Razones de salud permanentes	22,5	-7,9
Razones de jubilación, pensión	20,3	+5,0

Fuente: ENE, trimestre Jul-Sep 2025.

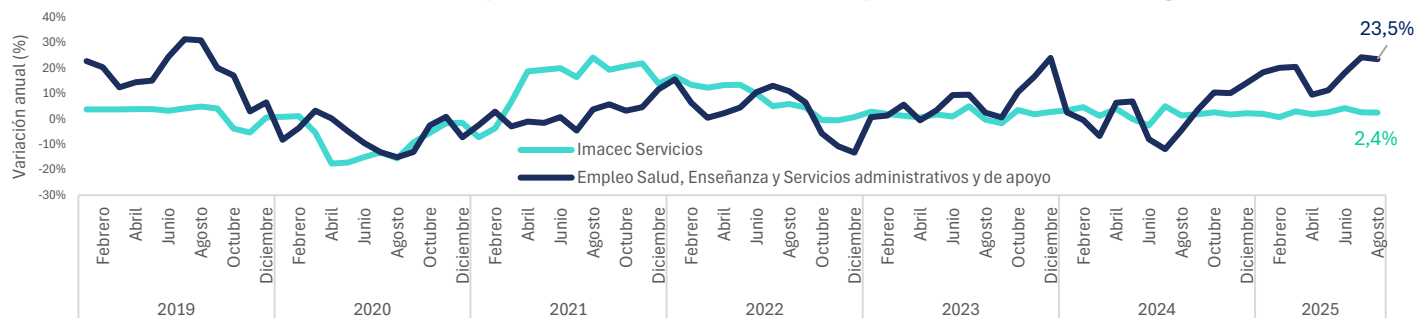
Destaca que, en el caso de las mujeres disminuyeron anualmente tanto las que están fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual como aquellas con alguna potencialidad. En cambio, en los hombres disminuyeron aquellos que estaban fuera del mercado del trabajo de manera habitual y aumentaron quienes tienen alguna potencialidad de inclusión en el mercado laboral regional.

Las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo, en el caso de las mujeres, se relaciona a los estudios, razones familiares de carácter permanente y a la salud, en orden de importancia. Mientras que en el caso de los hombres fuera de la fuerza de trabajo, argumentan principalmente motivos de estudio, salud y jubilación.

(¹) Suma de aquellos fuera de la fuerza de trabajo potenciales y habituales, sin considerar iniciadores.

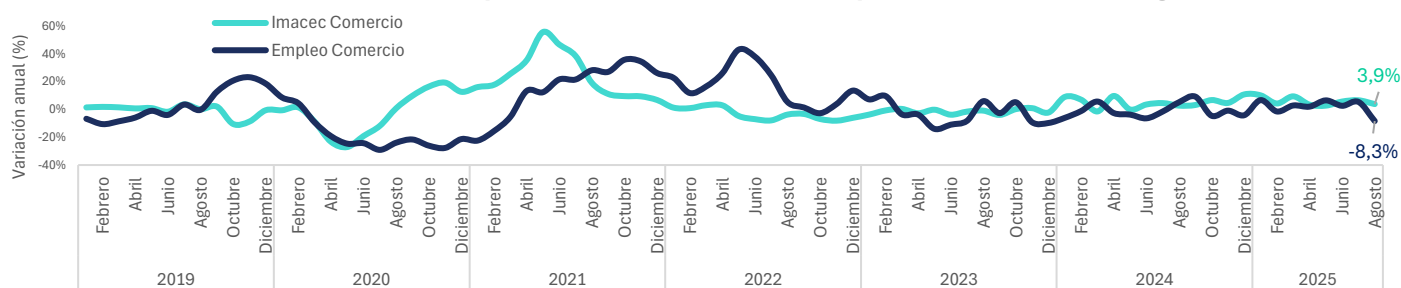
Actividad y Empleo regional

Gráfico 4. Variación anual de los ocupados e IMACEC Servicios*, periodo enero 2019 a agosto 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Nacional de Empleo, INE y Cuentas Nacionales, Banco Central, período 2019 a 2025. Empleo Servicios incluye en esta representación gráfica las Actividades de Salud, Enseñanza y Servicios administrativos y de apoyo.

Gráfico 5. Variación anual de los ocupados e IMACEC Comercio, periodo enero 2019 a agosto 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Nacional de Empleo, INE y Cuentas Nacionales, Banco Central, período 2019 a 2025.

Tal como se observó en el análisis de las incidencias anuales por sector económico, durante este trimestre destacaron los sectores de Enseñanza y Salud, con incrementos anuales en el empleo de 29,8% y 16,8% respectivamente. Ambas actividades, pertenecientes al sector de Servicios no sólo aportaron positivamente a la generación de empleo regional en el trimestre, sino han mantenido este desde la segunda mitad del año 2024 y a lo largo de todo el 2025. Actualmente concentran 37,7 mil personas empleadas, cifra que asciende a 43,2 mil al considerar también la actividad de Servicios administrativos y de apoyo. Con una variación anual en el empleo de un 23,5%.

Este dinamismo está en línea con la evolución de la actividad económica captada por el IMACEC, con una variación positiva para el mes de agosto con respecto al año 2024 en el sector Servicios de un 2,4%, variación que se elevó en el mes de septiembre a un 3,3%.

Cabe señalar que, la actividad con mayor variación anual en el IMACEC fue el Comercio, con un 3,9% en el mes de agosto y un 10,8% septiembre, influido por los dos días hábiles adicionales que presentó este mes en comparación con el año anterior. No obstante, en la región este sector tuvo una baja anual de un 8,3% en el empleo, incidiendo de manera negativa en el total de ocupados a nivel regional.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

