



Termómetro Laboral

Los Ríos

Trimestre de referencia:
Marzo-Mayo 2025



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura



Personas Ocupadas regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas privadas formales regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Mar-May 2024	Mar-May 2025	Var. (%)	Mar-May 2024	Mar-May 2025	Var. (%)
181,6	182,9	↑0,7%	75,4	77,8	↑3,3%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie empalmada, 2023=100)			IPC ⁽³⁾ (Serie original, 2023=100)		
Abril 2024	Abril 2025	Var. (%)	Abril 2024	Abril 2025	Var. (%)
105,3	114,0	↑8,3%	103,2	107,9	↑4,5%

PIB regional Comercio ⁽⁴⁾ (miles de millones \$, encadenado)			IMACEC Manufactura ⁽⁴⁾ (encadenado, 2018=100)		
1er trimestre 2024	1er trimestre 2025	Var. (%)	Abril 2024	Abril 2025	Var. (%)
55,5	56,7	↑2,2%	108,0	109,8	↑1,7%

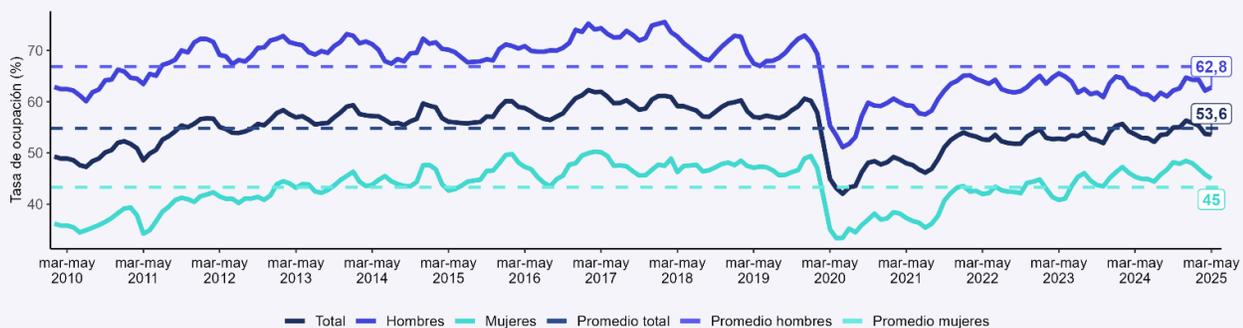
Fuente: (1) ENE, trimestre Mar-May; (2) IR-CL INE cifras preliminares (3) IPC general (4) Banco Central de Chile, series empalmadas, referencia 2018. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

Este último trimestre el total de personas ocupadas en la región aumentó en 0,7% en comparación al año anterior. Variación al alza que alcanzó un 3,3% en el caso de los Asalariados privados formales.

Sectores como Salud, Manufactura y Enseñanza generaron 6,2 mil nuevos puestos de trabajo, de los cuales 3,4 mil correspondieron a empleo asalariado en el sector privado formal. Este comportamiento se relaciona con el dinamismo económico que han mostrado estas actividades, evidenciado por el crecimiento anual del IMACEC en abril de 2025: 1,7% para Manufactura y 1,2% para Servicios. A su vez el sector Comercio destacó en la actividad económica regional, con un alza de 2,2% en el PIB y un 2,1% en el empleo (total ocupados).

Por otro lado, el poder adquisitivo mostró señales positivas: el Índice de Remuneraciones por hora ordinaria subió un 8,3% en doce meses, superando al alza del IPC (4,5%), lo que refleja una mejora real en los ingresos laborales. En síntesis, el crecimiento del empleo asalariado privado en sectores clave, junto con el alza real de las remuneraciones contribuye a mitigar parcialmente el deterioro que pudiera existir en otras dimensiones del mercado laboral regional.

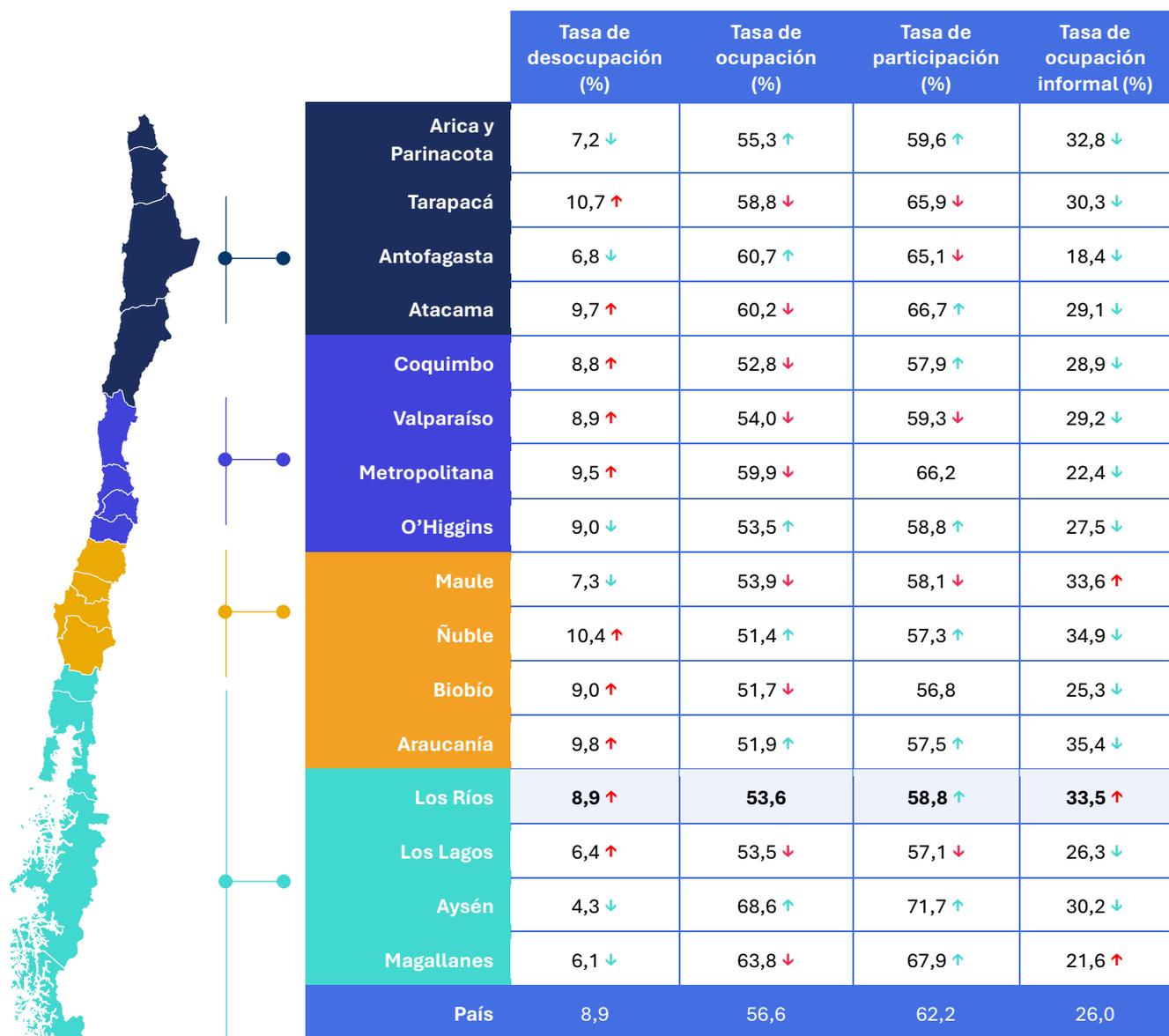
Gráfico 1: Tasa ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Durante este último trimestre, 10 de las 16 regiones del país aumentaron su tasa de desocupación anualmente. En específico la región de Los Ríos aumentó su desocupación en 0,3 pp, alcanzando, al igual que el trimestre anterior, una tasa de desocupación del 8,9%.

En lo que respecta a la ocupación, la situación fue similar, en este caso 9 de las 16 regiones del país disminuyeron su ocupación. En el caso de la región de Los Ríos la tasa de ocupación se mantuvo interanualmente en un 53,6%.



(*) Variación 12 meses: Flecha hacia arriba significa alza, para abajo, significa reducción (color verde implica mejora, rojo deterioro. Sin flecha, implica sin variación anual.

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 71,7%	Magallanes 67,9%	Atacama 66,7%
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 68,6%	Magallanes 63,8%	Antofagasta 60,7%
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,3%	Magallanes 6,1%	Los Lagos 6,4%

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Principales tasas de oferta laboral en Los Ríos



Tasa de participación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,8	-0,1	+0,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
50,4	-1,0	-0,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
67,9	+0,8	+0,6

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Tasa de ocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
53,6	-0,1	+0,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
45,0	-0,8	-0,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,8	+0,6	+0,3

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Tasa de desocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,9	+0,0	+0,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,7	-0,1	+0,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	+0,2	+0,3

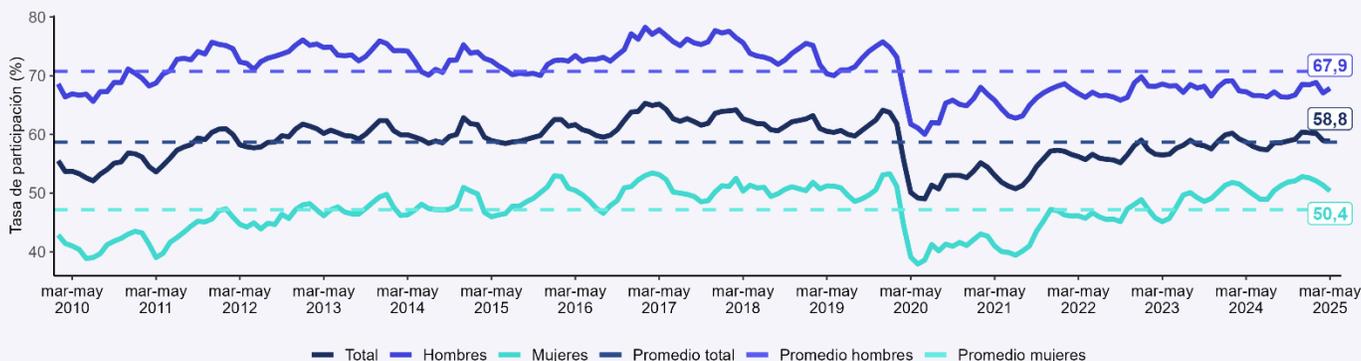
Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

La tasa de participación regional en este trimestre (Mar-May 2025) fue de 58,8%, con una leve alza interanual de 0,1 pp. Según sexo, si bien sigue siendo mayor la participación laboral masculina y a pesar de la baja interanual, durante este último trimestre y como en los últimos años, la tasa de participación femenina sigue posicionándose por sobre el promedio femenino del período. Actualmente la tasa de participación de las mujeres es de 50,4% y la de los hombres un 67,9%.

Respecto a la ocupación en la región, esta se mantuvo sin variación respecto del año 2024 alcanzando un 53,6%. Diferenciando según sexo la ocupación en el caso de los varones aumentó en 0,3 pp. marcando un 62,8% a diferencia de las mujeres quienes disminuyeron su ocupación en 0,4 pp.

La desocupación aumentó durante este trimestre respecto al año 2024, registrando un 8,9% con un alza de 0,3 pp. Este aumento en el desempleo ocurrió tanto en las mujeres como en los hombres, con aumentos de 0,2 pp. y 0,3 pp. respectivamente. Registrando una desocupación de 10,7% en las mujeres y de 7,5% en los hombres.

Gráfico 2: Tasa de participación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Artisanos y operarios de oficios	+0,7	+5,3	+1,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-0,4	-1,9	-0,7
Resto grupos	+0,4	-	-
Total de grupos		+0,7	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Salud	+1,3	+18,9	+2,4
Administración pública y defensa	-1,7	-18,6	-3,1
Resto sectores	+1,1	-	-
Total de sectores		+0,7	

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

Como se indicó anteriormente, el número de personas ocupadas en la región aumentó levemente con respecto al año 2024. Si se analizan las incidencias que tuvieron cada uno de los grupos ocupacionales en esta variación al alza experimentada por la población ocupada² en la región, que fue de 0,7% para este trimestre, es posible observar que, aquellos pertenecientes al grupo de Artesanos y operarios de oficios influyeron más fuertemente en esta alza, con una variación anual en su total de ocupados de +5,3%, alcanzando las 24,1 mil personas bajo esta categoría.

Caso contrario, quienes tuvieron un impacto negativo en la variación anual de la población ocupada fueron quienes se emplearon como Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. Estos alcanzaron un total

de 36,2 mil personas ocupadas, representando el 19,8% del empleo regional. Quienes variaron anualmente en -1,9%, incidiendo de manera negativa en el empleo regional.

En el caso de las ramas de actividad, es posible ver como el sector Salud que emplea a 15,1 mil personas constituyendo el 8,2% del empleo regional, incidió positivamente en la variación al alza de la población ocupada en la región. Esta incidencia se produjo con el aumento de un 18,9% del total de personas empleadas en este sector.

De manera opuesta, el sector Administración pública y defensa, actividad que constituye el 7,5% del empleo regional con 13,7 mil personas empleadas, experimentó una baja de 18,6% respecto a igual periodo año 2024. Esta baja en su empleo incidió de manera negativa durante este trimestre en el empleo regional.

⁽¹⁾ Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

⁽²⁾ Población ocupada incluye a empleadores, cuenta propia, asalariados públicos y privado, personal de servicio doméstico y familiares o personal no remunerado.

Población asalariada privada formal: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población asalariada privada formal por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Directores, gerentes y administradores	+1,5	+47,2	+1,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de mercados	-1,5	-7,2	-1,2
Resto grupos	+3,3	-	-
Total de grupos		+3,3	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad miles)
Enseñanza	+2,6	+20,1	+2,0
Construcción	-1,3	-16,1	-1,0
Resto sectores	+2,0	-	-
Total de sectores		+3,3	

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

Si se analizan las incidencias que tuvieron cada uno de los grupos ocupacionales en el alza que experimentó la población asalariada privada formal en la región (3,3%), es posible observar que, aquellos pertenecientes al grupo de Directores, gerentes y administradores influyeron más fuertemente en esta alza, con un aumento en el total de ocupados de un 47,2% con 3,5 mil personas bajo esta categoría, representando el 4,5% de la estructura total de los asalariados privados formales de la región.

Caso contrario, quienes influyeron negativamente en el empleo asalariado privado formal, es decir, quienes disminuyeron su población asalariada privada formal ocupada anualmente fueron quienes se emplearon como Trabajadores de los servicios y vendedores de

mercados. Estos alcanzaron un total de 15,0 mil personas ocupadas, con una baja en el empleo específico de esta categoría en un 7,2%.

En cuanto a los sectores económicos y su incidencia en el número de asalariados privados formales empleados en la región, es posible ver que quienes pertenecen al sector Enseñanza fueron quienes tuvieron una mayor influencia en el aumento de asalariados privados formales en la región, con una variación al alza de sus ocupados de un 20,1% representando una variación total de 2,5 mil personas.

Finalmente, el grupo que incidió negativamente en el empleo de las personas asalariadas privadas formales de la región fue el sector Construcción quienes disminuyeron su número en un 16,1% respecto al año 2024.

(¹) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

Población asalariada privada formal: masa y promedio de horas habituales trabajadas por semana



La masa de horas habituales trabajadas por la totalidad de personas asalariadas formales del sector privado en la región alcanza los 3,3 millones de horas en este trimestre, con 0,1 millón menos que la cantidad de horas registradas para el año 2022.

Masa de horas habituales trabajadas semanales (en millones)

Los Ríos	2022	2025
	3,4	3,3
Mujeres	2022	2025
	1,2	1,2
Hombres	2022	2025
	2,2	2,1

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Esta masa está compuesta por un 63,6% de horas habituales trabajadas por hombres asalariados privados formales y en un 36,4% por horas habituales trabajadas por mujeres asalariadas privadas formales durante el trimestre Mar-May 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanales (en millones)

Los Ríos	2022	2025
	43,5	42,1
Mujeres	2025	2025
	41,8	39,6
Hombres	2025	2025
	44,5	43,6

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Al igual que en la masa de horas trabajadas habitualmente en la región que disminuyeron en comparación al año 2022, el promedio semanal por trabajador asalariado privado formal bajó de 43,5 horas a 42,1 horas. Esto indica que, la jornada laboral promedio disminuyó en la población asalariada privada formal entre el año 2022 y el 2025 para este periodo. Esta reducción ocurrió tanto en los varones, quienes disminuyeron de 44,5 horas promedio a 43,6, como en las mujeres que disminuyeron de 41,8 a 39,6 horas promedio.

Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas semanales en personas asalariadas privadas formal.



Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2018-2025

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Los Ríos (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
112,0	+0,9	+3,5
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
69,3	+0,9	+1,9
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
42,7	+0,8	+6,0

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Los Ríos (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
27,8	-0,5	-8,6
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
18,0	+9,8	+0,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
9,8	-15,2	-21,8

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	26,1	-6,1
Razones de estudio	21,3	-4,0
Razones de salud permanentes	18,6	+7,2

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	34,9	-1,7
Razones de salud permanentes	21,5	-1,4
Razones de jubilación, pensión	20,0	-0,1

Fuente: ENE, trimestre Mar-May 2025.

En general la población fuera de la fuerza de trabajo¹ aumentó levemente respecto al año 2024 en un 0,4%. Esta población está compuesta principalmente por aquellos que se encuentran fuera por razones habituales, es decir, quienes no buscaron ni estarán disponibles para el empleo. En menor proporción, está integrada por aquellos que están fuera, pero tienen alguna potencialidad de incorporarse al mercado laboral.

Si se compara de manera específica, el grupo de personas fuera de la fuerza de trabajo aumentó en el caso de los habituales, pero disminuyó en el caso de aquellos con alguna potencialidad, en comparación con el mismo periodo del año 2024.

Cabe destacar que, en el caso de las mujeres aumentaron anualmente tanto las que se mantenían fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual como aquellas con alguna potencialidad. En cambio, en los hombres aumentaron aquellos fuera del mercado del trabajo de manera habitual y disminuyeron su volumen aquellos que tienen alguna potencialidad de inclusión en el mercado laboral regional.

Las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo, en el caso de las mujeres tienen que ver principalmente a razones familiares de carácter permanente, estudios y salud, en orden de importancia. Mientras que en el caso de los hombres fuera de la fuerza de trabajo, argumentan principalmente motivos de estudio, salud y jubilación

(¹) Suma de aquellos fuera de la fuerza de trabajo potenciales y habituales, sin considerar iniciadores.

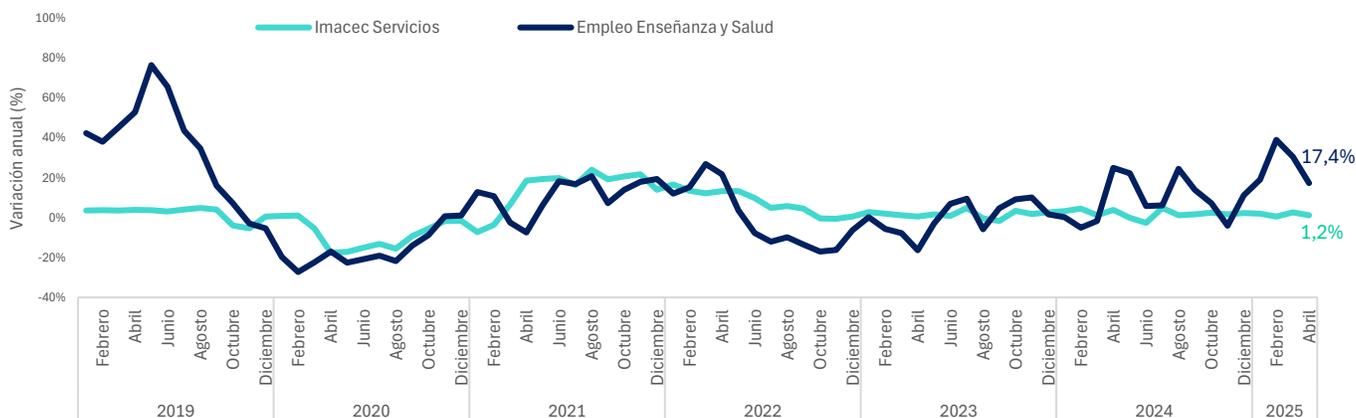
Actividad y Empleo regional

Gráfico 4: Variación anual del total de Asalariados privados formales Manufactura e IMACEC Industria, periodo 2019 a 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Nacional de Empleo, INE y Cuentas Nacionales, Banco Central, período 2019 a 2024.

Gráfico 5: Variación anual del total de Asalariados privados formales Servicios (Enseñanza y Salud) e IMACEC Servicios, periodo 2019 a 2025.

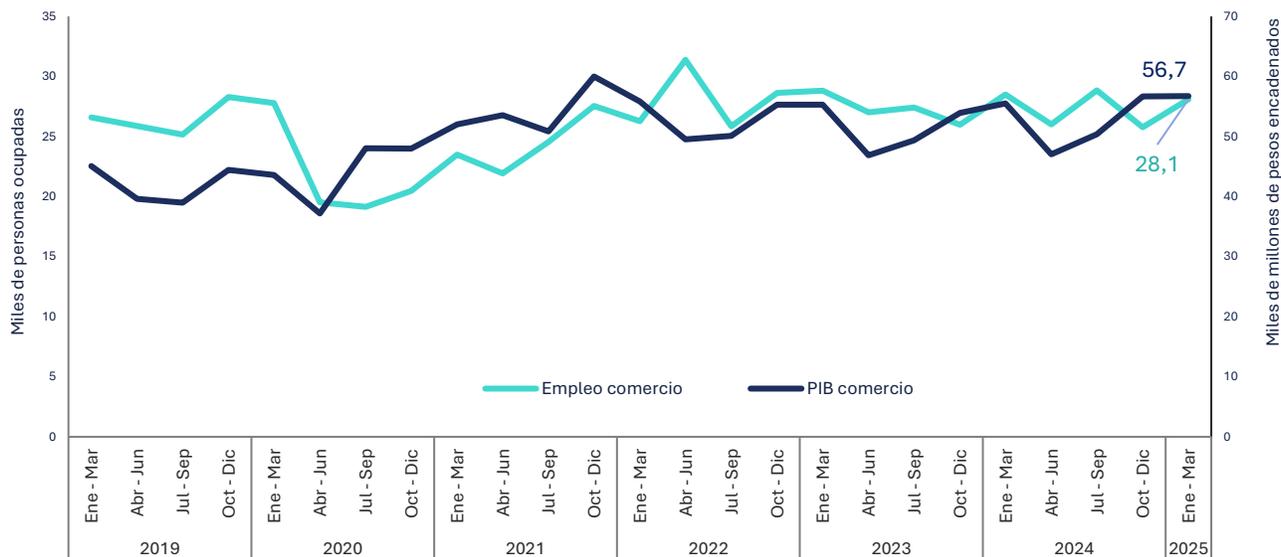


Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Nacional de Empleo, INE y Cuentas Nacionales, Banco Central, período 2019 a 2024.

Tal como se observó en el análisis de las incidencias anuales por sector económico, tanto en el empleo total como específicamente en el empleo asalariado del sector privado formal, los sectores de Manufactura y de Enseñanza y Salud (dentro del agregado Servicios) continúan teniendo un rol destacado en la generación de empleo regional. Aunque su crecimiento anual sigue siendo positivo, se ha moderado en comparación con trimestres anteriores. Pese a ello, estas actividades han mantenido una incidencia significativa en el empleo asalariado privado formal y han contribuido a amortiguar los resultados menos favorables observados en otros indicadores del mercado laboral regional.

Este comportamiento se encuentra en línea con lo observado en el IMACEC sectorial, donde las actividades de Industria y Servicios continúan registrando variaciones positivas, aunque también con un menor dinamismo que en el periodo anterior. Esta coherencia entre la evolución del empleo y la actividad económica en estos sectores refuerza su relevancia en la contención de alguna desaceleración del mercado laboral regional.

Gráfico 6: Total de Ocupados y PIB regional sector Comercio, período 2019 a 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Nacional de Empleo, INE y Cuentas Nacionales, Banco Central, período 2019 a 2024.

Como se mencionó anteriormente la actividad del comercio constituyó la actividad de mayor contribución al PIB regional en el primer trimestre año 2025, con un total de 56,7 mil millones de pesos encadenados y una variación al alza de 2,2% en comparación a igual trimestre (enero-marzo) del año 2024.

Si bien la actividad económica vista por el PIB ha fluctuado de manera similar al empleo regional del sector, en particular en este primer trimestre del año 2025, enero-marzo, el empleo sectorial registró un total de 28,1 mil personas ocupadas, con una variación negativa respecto al año 2024 de 1,4%. No obstante, en los trimestres posteriores, es decir, trimestre febrero-abril y el último disponible marzo-mayo, las variaciones anuales fueron positivas, marcando un alza anual de 2,9% y un 2,1% respectivamente.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

