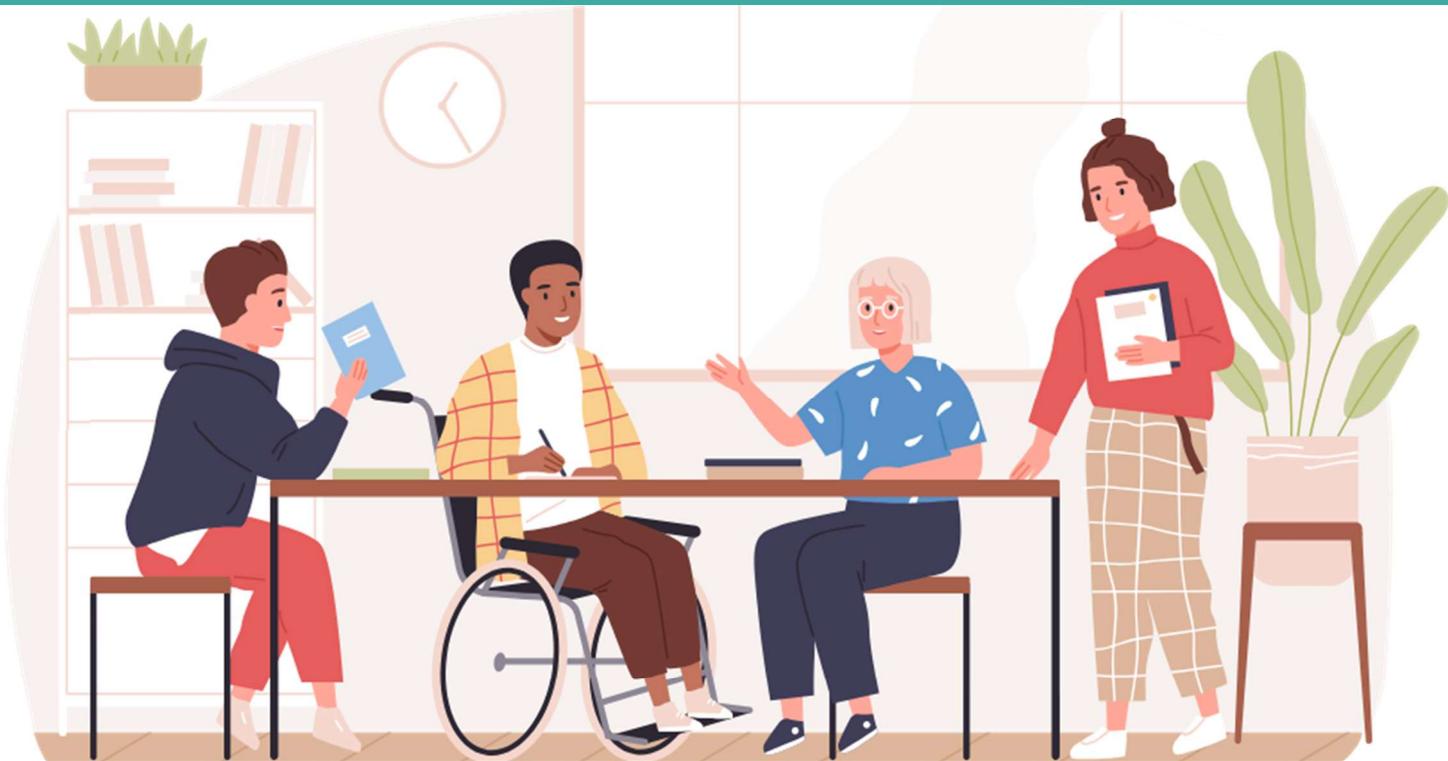


BOLETÍN | 01 de Marzo 2025

Día Mundial de la Inclusión Social y Discriminación Cero: Inclusión Laboral en Los Ríos.

Día Mundial de la Inclusión Social y Discriminación Cero

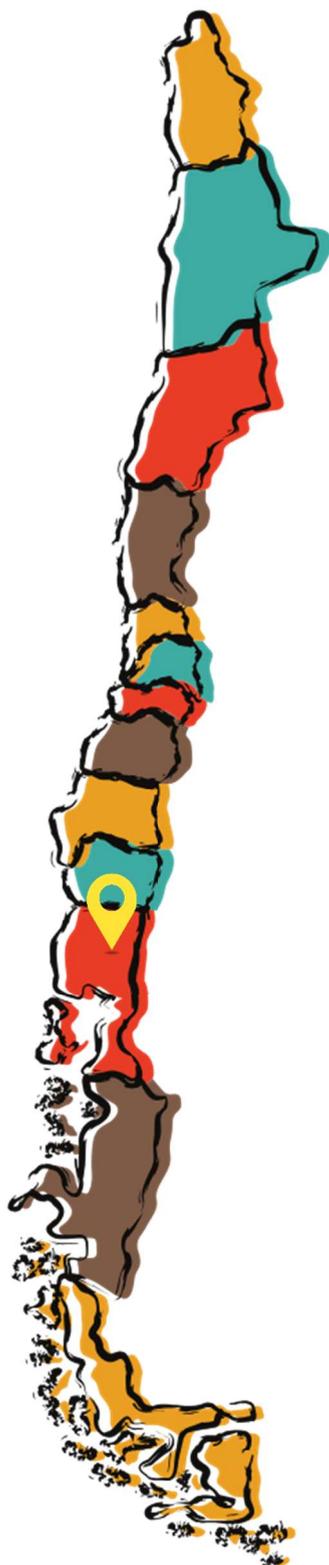


La discriminación es cualquier forma de trato desigual o injusto hacia una persona o grupo, basado en diversos aspectos como la raza, el género, la orientación sexual, la religión, la discapacidad, entre otros. Por otra parte, cuando se habla de inclusión social, nos referimos a cualquier forma de trato equitativo hacia las personas para participar plenamente en la sociedad, tener acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para desarrollarse y tener voz en la toma de decisiones que les afectan.

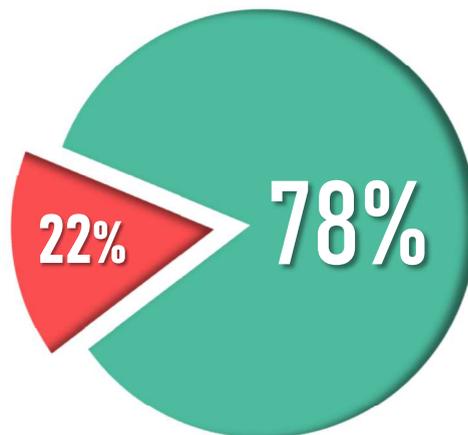
Bajo ese concepto, el trabajo constituye una actividad necesaria y muy significativa que aporta a la autonomía, al desarrollo de una vida independiente y la inclusión social permitiendo contribuir al desarrollo y crecimiento del país.

Frente a lo anterior, en el marco del Día Mundial de la Inclusión Social y Discriminación Cero, el siguiente boletín busca ilustrar a través de datos estadísticos el panorama actual de la Ley N° 21.015 de Inclusión Laboral de personas con alguna discapacidad en la Región de Los Ríos.

Resultados III Estudio Nacional de la Discapacidad 2022: Región de Los Ríos



El 22% de la población adulta de la región tiene discapacidad, lo que equivale a 61.404 personas.



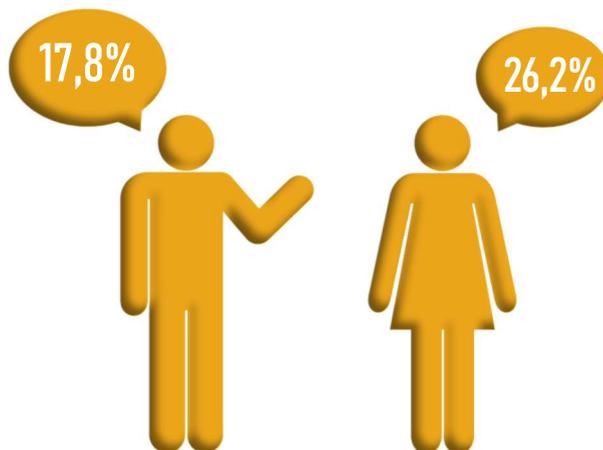
Según grado de severidad:



PcD Severa 15,1%

PcD Leve 6,9%

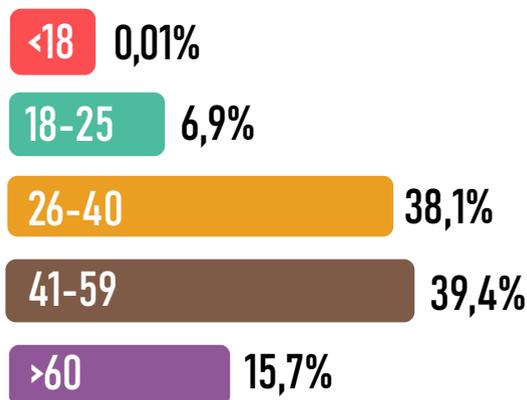
Porcentaje de la población adulta con discapacidad en la región, según sexo:



Estadísticas Ley N° 21.015 Inclusión Laboral al 31 diciembre 2024: Nacional

La Ley N°21.015 de Inclusión Laboral tiene como objetivo incentivar la inclusión de personas con discapacidad en igualdad de condiciones en organismos del Estado y empresas privadas, prohibiendo la discriminación por su condición. Establece una reserva de empleos del 1% para personas con discapacidad o beneficiarias de la pensión de invalidez, desde su entrada en vigor el 01 de abril de 2018. En cuanto a empresas privadas,

Distribución de contratos vigentes por tramo etario



Remuneración imponible promedio mensual PcD



131.320 contratos

para PcD se han registrado a nivel nacional desde la entrada en vigencia de esta ley hasta el 31 de diciembre de 2024 por parte de

24.042 empresas

de los cuales, del total de contratos para PcD



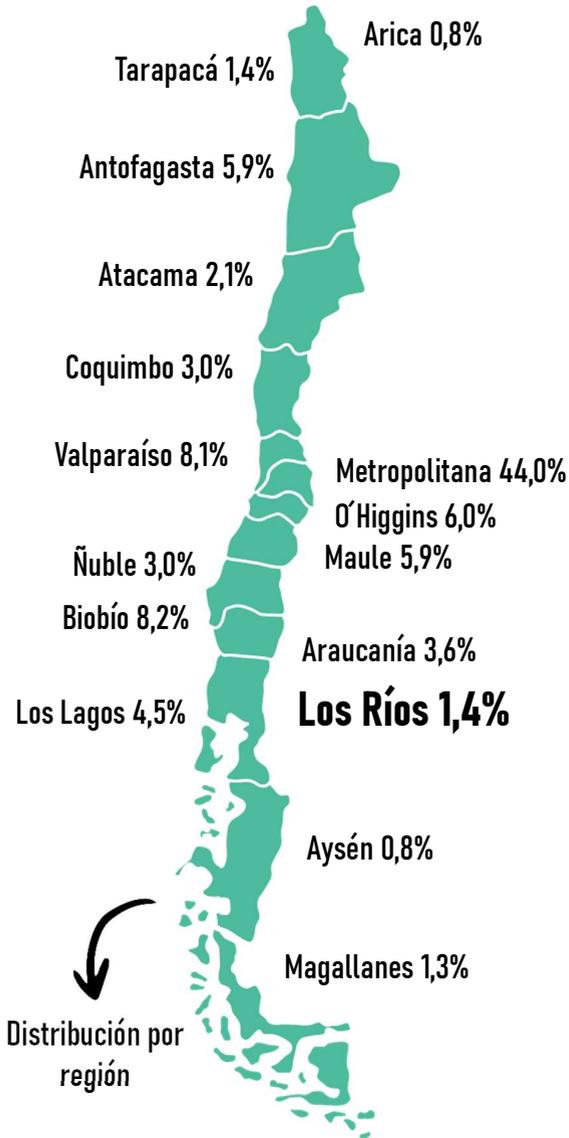
Distribución de contratos vigentes por sexo



PcD: Persona con discapacidad.

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo.

Estadísticas Ley N° 21.015 Inclusión Laboral al 31 diciembre 2024: Región de Los Ríos

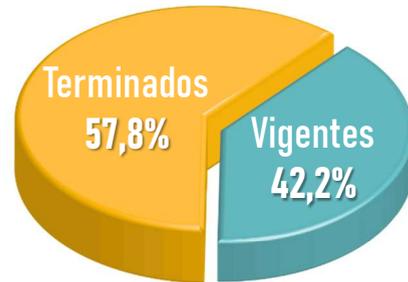


1.843 contratos

para PcD se han registrado a nivel regional desde la entrada en vigencia de esta ley hasta el 31 de diciembre de 2024 por parte de

682 empresas

de los cuales, del total de contratos para PcD



Del total de contratos vigentes a la fecha, dicha cifra equivale a

686 trabajadores.



\$608.844

Remuneración imponible promedio mensual PcD



-13%



Brecha salarial



\$529.800