



Termómetro Laboral

Los Ríos

Febbrero 2025



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)	Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)
175,3	187,1	↑6,8%	126,3	132,8	↑5,1%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽³⁾ (Serie original, 2023=100)		
Noviembre 2023	Noviembre 2024	Var. (%)	Noviembre 2023	Noviembre 2024	Var. (%)
101,6	110,2	↑8,5%	101,6	105,8	↑4,2%

PIB referencia regional 2018 ⁽⁴⁾ (miles de millones \$, encadenado)			Imacec no minero ⁽⁴⁾ (Encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Noviembre 2023	Noviembre 2024	Var. (%)
627,2	652,2	↑4,0%	115,6	117,8	↑2,0%

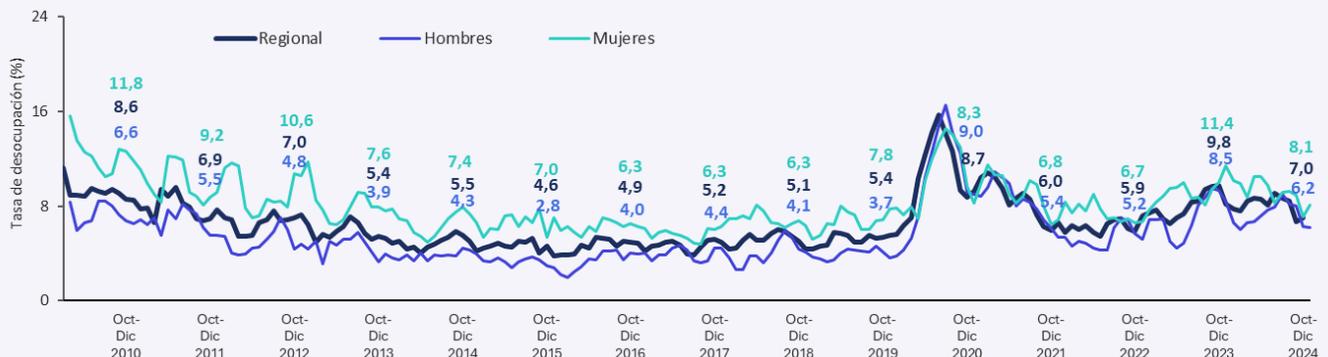
Fuente: (1) ENE, trimestre oct-dic; (2) IR-ICL (3) IPC general (4) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.



La región de Los Ríos sigue mostrando un comportamiento laboral alineado con los resultados de la actividad económica a nivel regional como nacional.

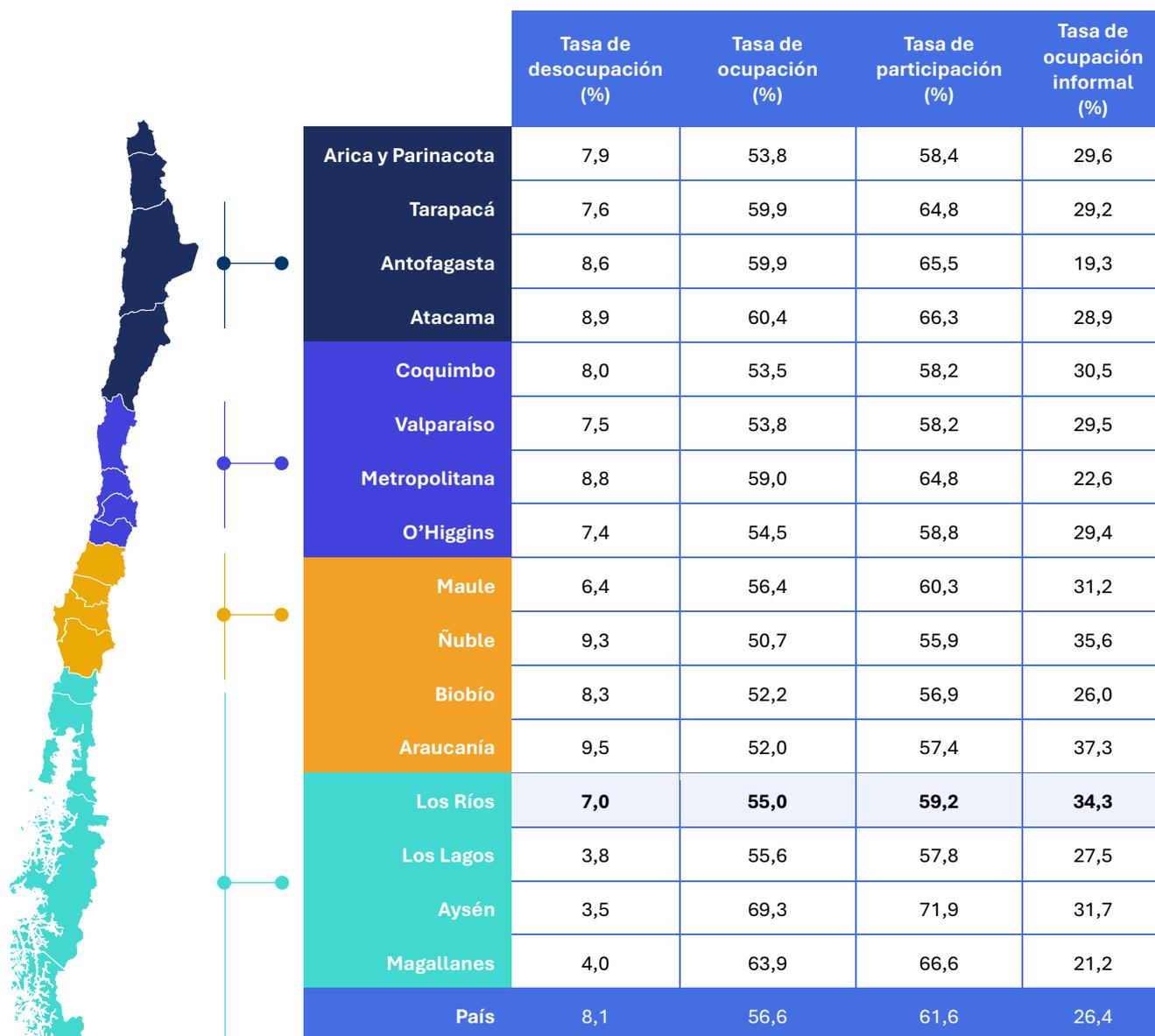
En este último trimestre (oct-dic) la población ocupada en la región creció anualmente en un 6,8%, y la asalariada aumentó un 5,1%. Al mismo tiempo, la tasa de desocupación regional disminuyó anualmente en 2,8 puntos porcentuales (pp.). En línea con este desempeño, y tomando como referencia el mes de noviembre, las remuneraciones por hora ordinaria aumentaron un 8,5%, mientras que el IPC varió 4,2%. Esto refleja un mercado laboral que experimenta mejoras salariales reales, coherentes con el crecimiento del PIB nacional, que en el tercer trimestre fue del 2,3%, y con un crecimiento del PIB regional de un 4,0%. Esta alza se acompaña de una variación positiva en el Imacec no minero de noviembre, que creció un 2,0%.

Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Durante este último trimestre, 11 de las 16 regiones del país disminuyeron su tasa de desocupación. La región de Los Ríos fue la región que experimentó la mayor baja en este indicador, disminuyendo 2,8 pp., alcanzando una tasa de desocupación de 7,0%. Este registro posiciona nuevamente a la región de Los Ríos en el 5to lugar a nivel nacional con la menor tasa de desocupación.

En lo que respecta a la ocupación, 10 de las 16 regiones aumentaron su registro respecto al mismo periodo año 2023. La región de Los Ríos, si bien no es de los mayores registros, alcanzó nuevamente un 55,0%, experimentando la mayor alza en este indicador a nivel nacional (3,1 pp.).



Mayores Tasas de Participación:	Aysén (71,9%)	Magallanes (66,6%)	Atacama (66,3%)
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén (69,3%)	Magallanes (63,9%)	Atacama (60,4%)
Menores Tasas Desocupación:	Aysén (3,5%)	Los Lagos (3,8%)	Magallanes (4,0%)

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Principales tasas de oferta laboral en Los Ríos



Tasa de participación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
59,2	+0,3	+1,6
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,1	+0,2	+3,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
66,7	+0,2	+3,0

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Tasa de ocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
55,0	+0,0	+3,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47,9	-0,3	+4,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,6	+0,4	+1,7

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Tasa de desocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,0	+0,4	-2,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,1	+0,9	-3,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
6,2	-0,1	-2,3

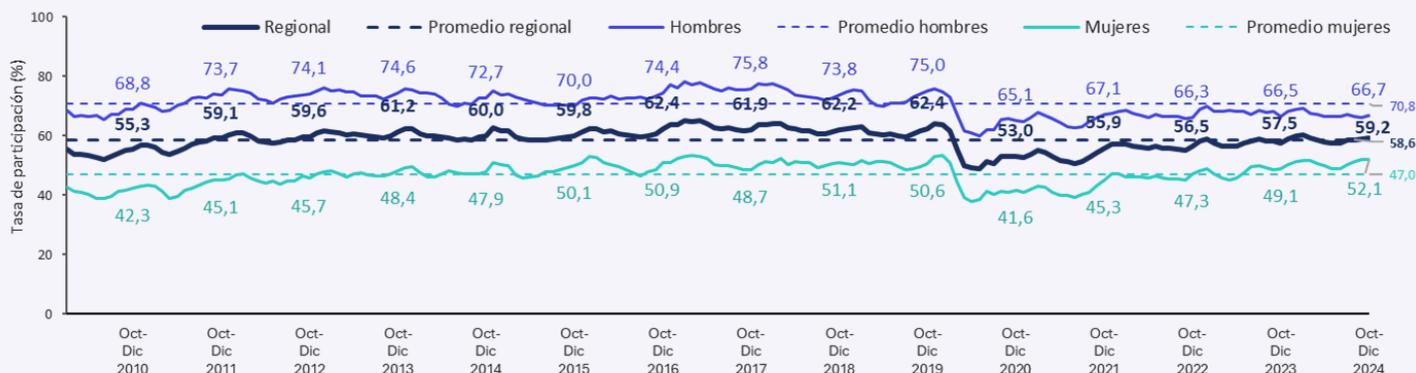
Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

La tasa de participación regional en este trimestre (oct-dic 2024) fue de 59,2%. En el gráfico 2 se puede apreciar que este indicador ha tendido al alza en los últimos años, con un aumento en este periodo respecto al año 2023 de +1,6 pp., alcanzando el mayor registro para este trimestre de los últimos 5 años. Según sexo, si bien sigue siendo mayor la participación laboral masculina, este indicador en las mujeres ha experimentado una clara tendencia al alza en los últimos años. En específico, actualmente la tasa de participación femenina es de 52,1% con un alza de +3,0 pp. respecto al año 2023.

Respecto a la ocupación en la región, esta experimentó un alza anual de +3,1 pp. alcanzando nuevamente un 55,0%. Esta alza fue considerablemente mayor en las mujeres con +4,4 pp. registrando una tasa de ocupación femenina de 47,9%.

La desocupación en la región disminuyó durante este trimestre respecto al año 2023, registrando un 7,0% con una baja de 2,8 pp. Esta baja en el desempleo fue tanto en los hombres (-2,3 pp.) como en las mujeres (-3,4 pp.) de la región.

Gráfico 2: Tasa de participación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Población ocupada: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Ocupaciones elementales	+3,7	+20,7	+6.414
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,7	-14,1	-2.948
Resto grupos	+4,8	-	-
Total de grupos		+6,8	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Industria manufacturera	+3,1	+40,4	+5.457
Administración pública y defensa	-1,3	-13,2	-2.198
Resto sectores	+4,9	-	-
Total de sectores		+6,8	

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

Si se analizan las incidencias que tuvieron cada uno de los grupos ocupacionales en la variación anual al alza que experimentó la población ocupada² en la región, de 6,8% para este trimestre, es posible observar que, aquellos pertenecientes al grupo de Ocupaciones elementales fueron quienes influyeron más fuertemente en esta alza, con una variación anual en su total de ocupados de un 20,7%, alcanzando 37.364 personas bajo esta categoría, representando el 20,0% del total de ocupados a nivel regional.

Caso contrario, quienes influyeron negativamente, es decir, quienes disminuyeron su población ocupada anualmente fueron quienes se emplearon como Técnicos y profesionales de nivel medio. Estos alcanzaron un total de 17.944 personas ocupadas,

disminuyendo interanualmente en 14,1%, e incidiendo de manera negativa en el empleo regional.

En el caso de las ramas de actividad, es posible ver como la Manufactura que emplea a más de 18 mil personas constituyendo el 10,1% del empleo regional, incidió fuertemente en la variación al alza de la población ocupada en la región. Esta incidencia se produjo con el aumento de un 40,4% del total de personas empleadas en este sector.

De manera opuesta, el sector Administración pública y defensa, actividad que constituye el 7,7% del empleo regional con más de 14 mil personas empleadas, experimentó una baja de 13,2% respecto a igual periodo año 2023. Esta baja en su empleo incidió de manera negativa durante este trimestre en el empleo regional.

(¹) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

(²) Población ocupada incluye a empleadores, cuenta propia, asalariados públicos y privado, personal de servicio doméstico y familiares o personal no remunerado.

Población asalariada: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población asalariada por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Ocupaciones elementales	+3,5	+20,5	+4.441
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,6	-11,2	-2.083
Resto grupos	+3,2	-	-
Total de grupos		+5,1	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Salud y asistencia social	+2,7	+30,1	+3.412
Administración pública y defensa	-1,9	-14,6	-2.429
Resto sectores	+4,3	-	-
Total de sectores		+5,1	

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

Si se analizan las incidencias que tuvieron cada uno de los grupos ocupacionales en la variación anual al alza que experimentó la población asalariada² en la región (5,1%), es posible observar que, al igual que en la población ocupada aquellos pertenecientes al grupo de Ocupaciones elementales fueron quienes influyeron más fuertemente en esta alza, con un aumento en su total de ocupados de un 20,5% con 26.144 personas bajo esta categoría, representando el 19,7% de la estructura total de los asalariados públicos y privados de la región.

Caso contrario, quienes influyeron negativamente, es decir, quienes disminuyeron su población asalariada ocupada anualmente fueron quienes se emplearon como Técnicos y profesionales de nivel medio. Estos alcanzaron

un total de 16.487 personas ocupadas, e incidiendo de manera negativa en el empleo asalariado regional, disminuyendo el empleo de esta categoría en 11,2%.

En cuanto a los sectores económicos y su incidencia en el número de asalariados empleados en la región, es posible ver que quienes pertenecen al sector salud y asistencia social fueron quienes tuvieron una mayor influencia en el aumento del empleo de este grupo, con una variación anual en el número de asalariados empleados en este sector de 30,1%.

Finalmente, y al igual que en los ocupados de la región el grupo que incidió negativamente en el empleo de las personas asalariadas de la región fue el sector Administración pública y defensa quienes disminuyeron su número en un 14,6% respecto al año 2023.

(¹) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

(²) Población asalariada considera a solo aquellos ocupados como asalariados del sector público y privado

Población asalariada: masa y promedio de horas habituales trabajadas por semana



Masa de horas habituales trabajadas semanalmente

Los Ríos	2024	2022
	5.449.375	5.104.640
Mujeres	2024	2022
	2.282.708	2.037.946
Hombres	2024	2022
	3.166.666	3.066.694

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

Los Ríos	2024	2022
	41,2	41,4
Mujeres	2024	2022
	38,7	39,5
Hombres	2024	2022
	43,1	42,8

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

La masa de horas habituales trabajadas por la totalidad de personas asalariadas tanto del sector público como privado en la región alcanza los 5,4 millones de horas en este trimestre a diferencia de los 5,1 millones de horas registradas en el año 2022.

Esta masa está compuesta por un 58% de horas habituales trabajadas por hombres asalariados y en un 42% por horas habituales trabajadas por mujeres asalariadas durante el trimestre oct-dic 2024. Una distribución similar seguía para este periodo en el año 2022.

A pesar del aumento en el total de horas trabajadas, el promedio semanal por trabajador disminuyó ligeramente de 41,4 horas a 41,2 horas. Esto indica que, aunque más horas fueron trabajadas en total, la jornada laboral promedio no aumentó en la misma proporción. La reducción se debe a un comportamiento distinto entre géneros: los hombres aumentaron su promedio de horas semanales (0,3 horas), mientras que las mujeres disminuyeron el suyo (0,8 horas).

Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas semanalmente en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Los Ríos	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
107.141	-3,0	-4,7
Mujeres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
42.106	-1,3	+1,6
Hombres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
65.035	-4,0	-8,4

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	26,7	-12,4
Razones de estudio	20,6	+7,8
Razones de salud permanentes	19,6	-3,6

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

En general la población fuera de la fuerza de trabajo disminuyó respecto al año 2023 en un 3,1%. Esta población está compuesta principalmente por aquellos que se encuentran fuera por razones habituales, es decir, quienes no buscaron ni estarán disponibles para el empleo. En menor proporción, está integrada por aquellos están fuera, pero tienen alguna potencialidad de incorporarse al mercado laboral.

Si se compara de manera específica, el grupo de personas fuera de la fuerza de trabajo disminuyó en el caso de los habituales, pero aumentó en el

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Los Ríos	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
30.241	+9,2	+3,6
Mujeres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
11.991	+1,1	-3,8
Hombres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
18.250	+15,3	+9,2

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	35,0	-2,9
Razones de salud permanentes	23,4	+25,8
Razones de jubilación, pensión	18,7	-21,5

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

caso de aquellos con alguna potencialidad, en comparación con el mismo periodo del año 2023.

En ambos casos los hombres representan más del 60%, cuyas principales razones para estar fuera tienen que ver con los estudios y problemas de salud de carácter permanente.

Mientras que en el caso de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo, argumentan que principalmente se debe a razones familiares de carácter permanente, estudios y salud, en ese orden de importancia.

Proyectos de inversión y demanda laboral en la región

Proyectos de inversión aprobados en Los Ríos entre julio 2024 y enero (día 20) 2025.

Sector productivo	Inversión (MMU\$)	Fase Construcción		Fase Operación	
		Mano de obra promedio estimada	Fecha estimada (inicio y término)	Mano de obra promedio estimada	Fecha estimada (inicio y término)
Agropecuario	2,8000	7	Ene 2025-Mar 2026	6	Abril 2026 a 30 años vida útil estimada
		45	Dic 2024-May 2025	-	Junio 2025 a junio 2055
Energía	45,0000	45	Ene 2025- Jul 2025	-	Agosto 2025 a agosto 2055
		30	Feb 2025- Ago 2025	-	Agosto 2025 a agosto 2055
Instalaciones fabriles varias	141,3000	700	Ene 2025- Sep 2026	105	Octubre 2026 a septiembre 2075
Forestal	55,0000	95	Jul 2024- Jun 2025	272	Julio 2025 a 25 años vida útil estimada ¹
Total	244,1000	922	-	383	-

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.

Los proyectos de inversión aprobados según el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental durante julio 2024 al 20 de enero del año 2025 son 6 en la región de Los Ríos, ubicados tanto en la Provincia del Ranco como en la Provincia de Valdivia.

Estos proyectos son principalmente del sector Energía, concentrando 3 proyectos con un monto de inversión de 45,0000 MMU\$. No obstante, en lo que respecta al impacto en mano de obra, es posible ver que destacan principalmente el proyecto de Instalaciones fabriles y el forestal. En el primer caso, la mano de obra promedio estimada en la fase de construcción es de 700 plazas con 105 en la fase de operación. En el caso del proyecto de inversión en el sector forestal, si bien pronostica menor cantidad de mano de obra en la fase de construcción (95), declara 272 plazas laborales promedio en la fase de operación del proyecto, cuya vida útil se estima en 25 años.

¹ Vida útil, sin perjuicio de poder prolongar la vida útil con la implementación de mejora de las tecnológicas y una adecuada mantención de las instalaciones.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

