

CUENTA PÚBLICA 2022



Libreto Cuenta Pública 2022

Quiero comenzar expresando nuestro agradecimiento a todos aquellos que de diferentes maneras estuvieron presentes y contribuyeron con su compromiso y trabajo a nuestra labor educativa. Al Directorio, al Equipo Directivo, a los Docentes, a los Colaboradores, a los representantes del sector empresarial, a las autoridades regionales, a los liceos técnico profesionales, a las organizaciones e instituciones regionales, y, por supuesto, a los Estudiantes que han asumido el valiente desafío de embarcarse en una carrera técnica, enriqueciendo así sus vidas familiares y laborales. Les extendemos una cordial invitación a explorar lo que significó el año 2022 para toda nuestra comunidad educativa: Los obstáculos que enfrentamos, las alegrías que compartimos y las dificultades que superamos. Todo esto con un único propósito en mente: acercarnos más a nuestros estudiantes para que puedan alcanzar las metas que se propongan en su camino educativo.

Llamados a contribuir al

desarrollo material y social sostenido, sustentable y equitativo de la región se crea, en el año 2018 el CFT Estatal de Los Ríos, con el fin de otorgar facilidades de acceso a la formación y perfeccionamiento técnico de las personas, para contribuir al desarrollo de esta región mejorando la competitividad y productividad del territorio, atendiendo su vocación productiva, de acuerdo a la Estrategia de Desarrollo Regional.

Para iniciar y dar cuenta de lo que fue el año 2022 lo haremos con nuestro Directorio, como principal cuerpo colegiado, que estuvo integrado por Mónica Raddatz, en representación de Rector de la universidad Austral de Chile; José Miguel Sanhueza, en representación del Ministerio de Educación; Eric Arcos, Director regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE; a Pablo Díaz y Pablo Stuardo, en representación de la Corporación de Fomento de la Producción CORFO;

Patricio Aviles y Marcela Espinoza, en representación de las empresas relacionadas con las áreas de desarrollo estratégico de la región; Lorena Angulo, en representación de los liceos técnico profesionales del territorio, designada por la comunidad de práctica TP; Mery Vega, en representación de las y los trabajadores de la región, y el Rector del CFT, quien además preside el Directorio, Ramón Rubio Ellos en su conjunto, realizaron nueve (9) Sesiones Ordinarias de directorio y cinco (5) Sesiones Extraordinarias, con una gran participación y asistencia. Como cuerpo colegiado se analizaron y aprobaron, entre otros:

El presupuesto anual y plan de endeudamiento con sus respectivos ajustes:

- Proyectos estratégicos de inversión
- Oferta de carreras y vacantes por sede y jornada
- Estructura organizativa y planta de personal
- Políticas y cuerpos normativos

Destacan entre las múltiples definiciones del cuerpo colegiado la la aprobación de la Política Integral contra el acoso sexual, violencia y discriminación de género, la Política de Articulación con otros niveles formativos, el Reglamento de Gestión de Desempeño, entre otros

Especial hito durante el año 2022 fue la elección de representantes de las empresas de la región, que se llevó a cabo el 13 de octubre de 2022, resultando electa doña Marcela Espinoza, representante de SAVAL.

Planificación Estratégica

El CFT Estatal de Los Ríos, cuenta con un Plan de Desarrollo

Estratégico 2019-2023: principal instrumento de planificación, que establece los propósitos que orientan y proyectan las definiciones estratégicas a futuro. Recibimos permanentemente retroalimentación del CNED, en un proceso de supervigilancia que nos insta a realizar mejoras en nuestros procesos formativos hasta la obtención de la acreditación institucional.

Los pilares que sustentan el Plan de Desarrollo Institucional son los siguientes:

1. Cultura positiva de alto desempeño.
2. Consolidar un oferta formativa pertinente, global y cercana.
3. Confianza pública y autorregulación.
4. Calidad, mejora continua y acreditación.

Cada pilar está compuesto por objetivos e indicadores que sistemáticamente la institución monitorea para cautelar su cumplimiento, garantizando de esa forma el logro de los propósitos institucionales.

**MACRO PROYECTOS
ESTRATÉGICOS**

**COMUNIDAD
CFT**

GESTIÓN ÁGIL

SOY CFT

**CALIDAD
ACADÉMICA**

Libreto Cuenta Pública 2022

Desde lo estratégico el Plan de Desarrollo Institucional operacionaliza los objetivos y metas institucionales a través de cuatro macroproyectos estratégicos #CalidadAcadémica, #ComunidadCFT, #SoyCFT y # GestiónÁgil.

Los macroproyectos son gestionados por líderes de cada una de las áreas estratégicas y monitoreados sistemáticamente

AVANCES SIGNIFICATIVOS EN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- | Instalación de un **Modelo de Bienestar**.
- | Coconstrucción del **Plan de Gestión del Desempeño**.
- | Sistematización de procesos críticos, avance en la generación de mecanismos de control proceso de compras y retractos.
- | Diseño de la **Política de Calidad** y **Modelo de Aseguramiento de Calidad**.
- | Instalación de un sistema de **apoyo estudiantil** con un enfoque psicosocial.
- | Instalación modelo de **Vinculación con el Medio**.

Gestión Institucional

El CFT de los Ríos, cuenta con una estructura organizacional que resulta funcional para concretar el proyecto institucional y de esta forma cumplir con la misión, visión y propósitos declarados

Durante el año 2022 se ha concretado la instalación de las funciones de análisis institucional y Aseguramiento de la calidad, que ha permitido a la institución planificar el desarrollo de capacidades de autorregulación y mejora continua, con planes y tareas muy concretas

orientadas al levantamiento de procesos, al seguimiento de proyectos y al levantamiento de brechas para la priorización de acciones futuras.

Estamos avanzando progresivamente en la instalación de una cultura de calidad interna, los que orientaran de manera integral la consecución de la misión y propósitos, con foco en la satisfacción y el proceso de enseñanza y aprendizaje de las y los estudiantes.

Libreto Cuenta Pública 2022

Este avance nos permite mirar con optimismo la transición hacia una institución que se consolida a nivel interno, que revisa sus procesos, analiza el grado de cumplimiento de los objetivos declarados y que define acciones de mejora continua.

La tarea se hace aún más interesante cuando miramos la estandarización de los procesos en cada una de las sedes y aunamos esfuerzos para que cada acción de nuestros colaboradores tribute a nuestro objetivo futuro, la acreditación institucional.

Dirección Económica y Administrativa

En el marco de esta cuenta pública, queremos destacar el papel fundamental desempeñado por la Dirección Económica y Administrativa.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA FINANCIAMIENTO CFT:

**APORTES DIRECTOS
Y BECAS**
942.081.665



APORTES MINEDUC
666.942.280

Libreto Cuenta Pública 2022

En el plano económico y administrativo, es importante señalar que la institución se financia con aportes directos del Ministerio de Educación por -\$666.942.280- y por ingresos propios derivados del cobro de aranceles y matrículas, a través del pago directo de los estudiantes, o por becas, créditos y gratuidad por \$942.081.665, en el año de esta cuenta.

Con estos aportes fue posible financiar la compra de bienes y servicios tanto para la Sede Central ubicada en La Unión, la sede de Panguipulli y la nueva sede de Paillaco; que nos permiten llevar a cabo de manera óptima las clases, talleres y por su puesto el óptimo funcionamiento de las sedes.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA GASTOS RELEVANTES E INVRESIONES:

REMUNERACIONES
709.726.901



HONORARIO
361.154.326

INVERSIÓN
237.797.802

Libreto Cuenta Pública 2022

Otro gasto relevante para nuestra institución que nos permite su efectivo funcionamiento es el pago de honorarios que asciende a \$361.154.326, para los 64 docentes de las sedes de La Unión, Panguipulli y Paillaco, y \$709.726.901.- que corresponde al pago de remuneraciones del equipo administrativo compuesto por 40 personas aproximadamente en las tres sedes.

Por otro lado, estos ingresos permitieron realizar también importantes inversiones en equipamiento, insumos para talleres prácticos e infraestructura: \$237.797.802, equipamiento, implementación talleres, software académicos ,computadores, mobiliario para sala de clases y talleres. DECRETO 1813 MINEDUC.

Infraestructura

Durante el año pasado, nuestro compromiso con la mejora continua nos llevó a emprender importantes proyectos que fortalecieron tanto la capacidad como la calidad de nuestras instalaciones. Habilitamos la de la sede Paillaco para dar inicio a las clases en marzo de 2022.

Se construyeron nuevos espacios académicos (salas y talleres) en la sede La Unión.

Se amplió la sede de Panguipulli, incorporando una nueva sala y el taller de Electricidad y Construcción.

Se presentó a Bienes Nacionales propuesta de Patio Experimental en sede Boettcher, para obtener la concesión de corto plazo de saldo de lote.

Gestión de Personas

Quienes trabajamos en el CFT nos adherimos a los principios de la función pública y a los valores institucionales. Como comunidad compartimos el

desafío de alcanzar un alto desempeño a través del desarrollo personal, la comunicación efectiva y el compromiso.

Dotación de Personal

Al finalizar el 2022 contamos con un equipo de 40 colaboradores, contratados bajo el Código del Trabajo, de los cuales el 47% son hombres y el 53% mujeres, distribuidos en diferentes cargos

directivos, subdirectivos, jefaturas, profesionales, técnicos, auxiliares, y 12 profesionales contratados a honorarios y que cumplen principalmente el rol de asesores.

Captación

Durante el año 2022, los colaboradores y docentes del CFT se embarcaron en un viaje de crecimiento personal y profesional en colaboración con TecMilenio de México. Esta alianza no solo se centró en el desarrollo de habilidades técnicas, sustentado por el enfoque enriquecedor de la psicología positiva.

a cultivar un ambiente educativo más saludable y motivador. Este enfoque fomentó la promoción del bienestar emocional y la resiliencia, permitiendo a nuestros miembros del equipo enfrentar desafíos con una mentalidad más optimista y una actitud proactiva.

A través una capacitación de un total de 1750 horas a 35 colaboradores en psicología positiva, nuestros colaboradores y docentes aprendieron

Evaluación de desempeño

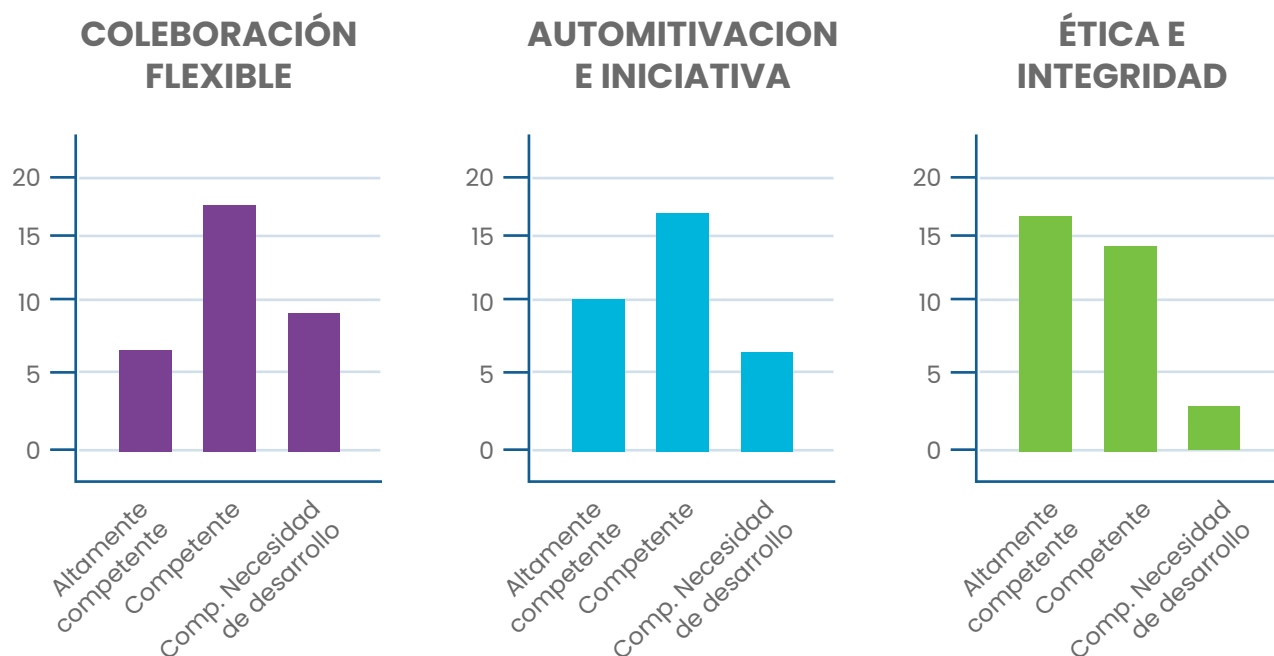
Fieles a nuestra Misión y Visión, hemos realizado diversas iniciativas orientadas a optimizar los procesos de Gestión de Personas para garantizar la seguridad física y psicológica de todos quienes colaboran con la organización a fin de privilegiar la colaboración y reconocer los resultados sobresalientes.

desempeño, esta vez centrada en la evaluación por competencias cardinales (valores institucionales):

1. Ética e integridad
2. Colaboración Flexible
3. Automotivación e iniciativa

En virtud de lo anterior, realizamos una nueva versión de la evaluación del

Resultados evaluación de desempeño



Esta evaluación permite fortalecer la comunicación entre las jefaturas o contrapartes institucionales y las y los colaboradores, a fin de estimular y orientar el desempeño generando acuerdos y seguimiento.

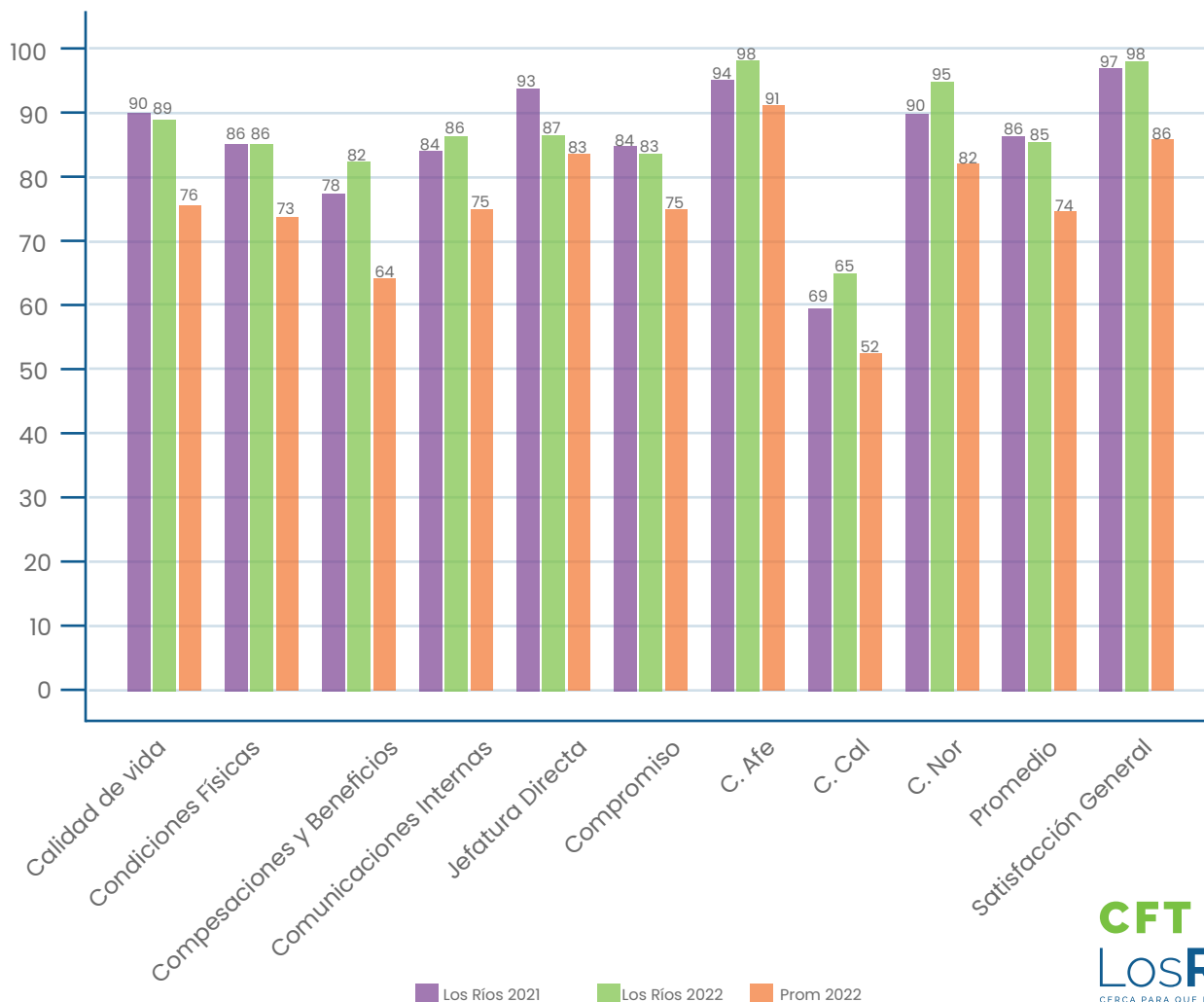
Evaluación Clima Laboral

En este mismo contexto aplicamos una encuesta de clima cuyo propósito fue levantar la información sobre nuestro ambiente de trabajo. Junto con ello se realizaron focus group que nos permitieron conocer opiniones y sugerencias respecto de: comunicaciones internas, calidad de vida laboral, compensaciones y beneficios, condiciones físicas, jefatura directa, compromiso; y con ello elaborar planes de acción que permitan focalizar

las mejoras.

Esta evaluación se aplicó a 40 personas, donde las principales conclusiones fueron que nuestros colaboradores siguen indicando que el CFT es un buen lugar para trabajar, mejoró la evaluación en el ámbito de las comunicaciones internas y las compensaciones y beneficios.

RESULTADOS ENCUESTA CLIMA LABORAL CFT DE LOS RÍOS



Libreto Cuenta Pública 2022

Mejóro en compensaciones y beneficios un 4% y un 2% en comunicación interna.

Mejóro un punto porcentual la satisfacción general y se encuentra sobre el promedio de los CFT Estatales (86%)

Gestión Académica

La gestión académica es el motor que impulsa el aprendizaje y el crecimiento de nuestros estudiantes a través de una formación cercana, pertinente y global para ello en el año 2022 tuvimos la siguiente oferta académica:

- ELECTRICIDAD MENCIÓN ENERGÍAS RENOVABLES
- ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PRIVADA
- AUTOMATIZACIÓN
- REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN
- AGROINDUSTRIA E INNOVACIÓN ALIMENTARIA
- TURISMO INTERCULTURAL
- TURISMO DE INTERESES ESPECIALES
- CONSTRUCCIÓN MENCIÓN EFICIENCIA ENERGÉTICA
- INFORMÁTICA Y DATA SCIENCE
- COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL

Docentes y Académicos | Medición: Índice: 64 Docentes

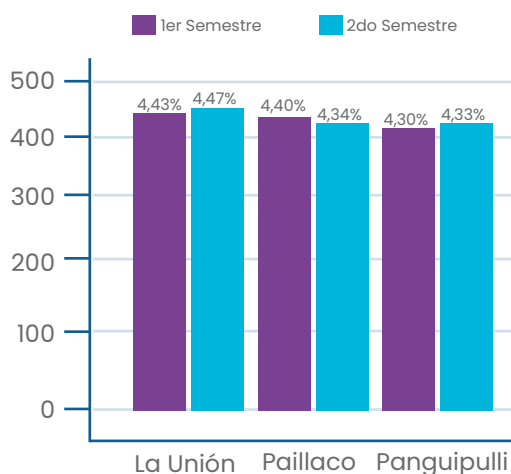
Los académicos y docentes representan un pilar clave en nuestros desafíos de pertinencia, pues son ellos, a través de su trabajo comprometido, quienes en el aula logran plasmar en los y las estudiantes las habilidades y competencias declaradas en los respectivos perfiles de egreso, gracias a la vinculación que poseen en el ámbito productivo y social.

La característica de factor crítico de nuestro modelo formativo nos sugiere monitorear permanentemente su desempeño, por ello dos veces al año realizamos una evaluación docente que busca conocer la opinión de nuestros estudiantes en relación a las siguientes dimensiones.

Evaluación Docente

- Habilidades comunicacionales del docente
- Aspectos técnicos que tiene relación con el desarrollo de la clase, información de evaluaciones, etc.
- Desempeño general que nos permite conocer la opinión del estudiante respecto al compromiso del docente, refuerzo y retroalimentación con sus estudiantes, etc.

RESULTADOS EVALUACIÓN DOCENTE



PROMEDIO: 4,38

Vinculación Activa con el Entorno

Una de las innovaciones curriculares de nuestro CFT es la Vinculación Activa con el Entorno (VAE) un espacio académico de formación y aprendizaje donde los estudiantes, son protagonistas liderando iniciativas y actividades que impactan de alguna manera a personas u organizaciones del entorno relevante donde el CFT se encuentra inserto.

La gestión de proyectos VAE busca formar a personas conscientes y activas capaces de contribuir con su entorno. Esto por

medio del trabajo en el fortalecimiento de habilidades sociales, de innovación y de emprendimiento. Guiados por los valores del sello institucional: creatividad, positivismo, colaboración e integridad. Se realizaron 13 proyectos donde participaron 53 estudiantes.

Egresados

En el año 2020, en nuestro primer año de funcionamiento, ingresaron 264 estudiantes de los cuales 91 se titularon el año 2022, cuya ceremonia de titulación se

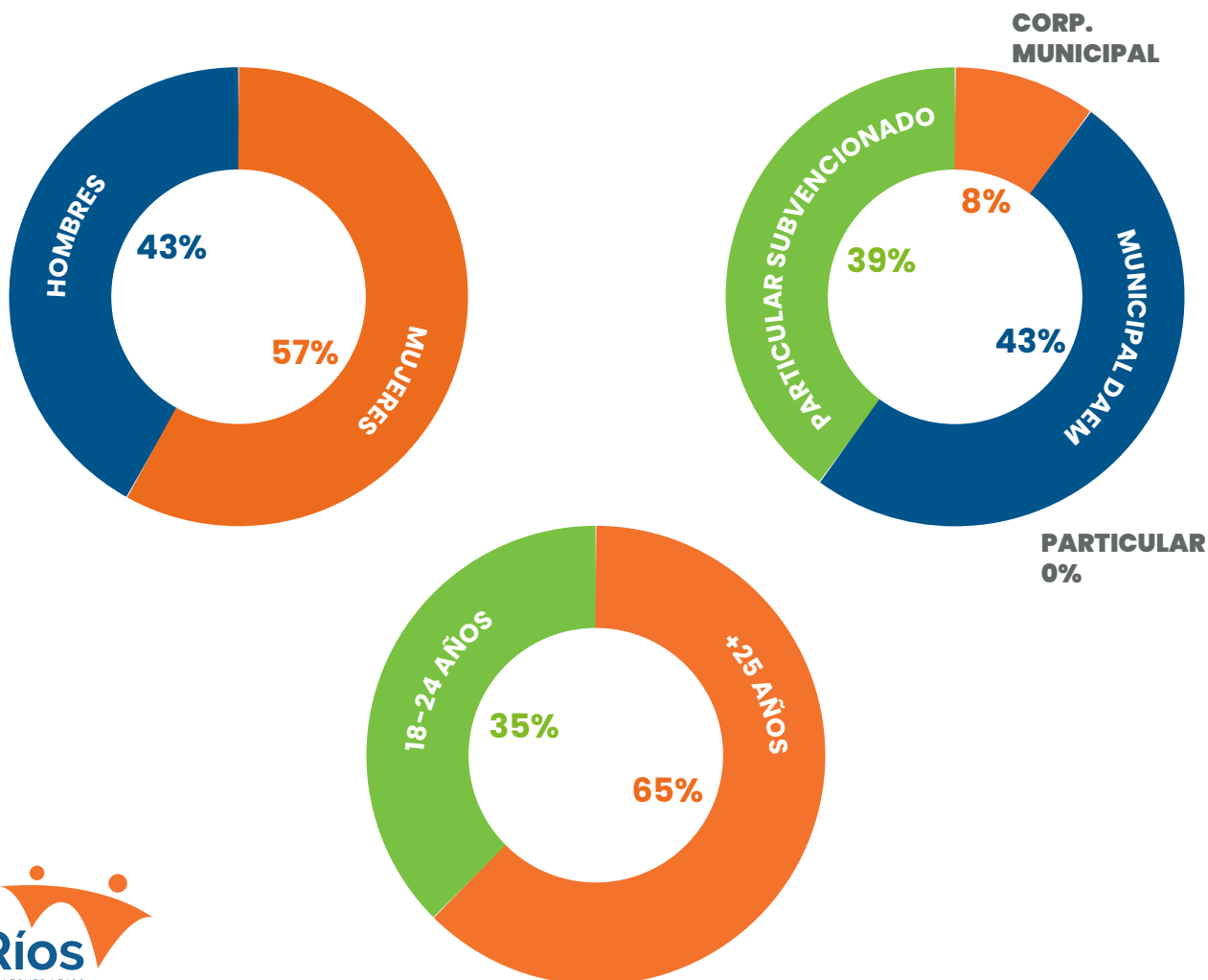
realizó en enero 2023 instancia en la que participó el Presidente de la República.

TEMA 9:

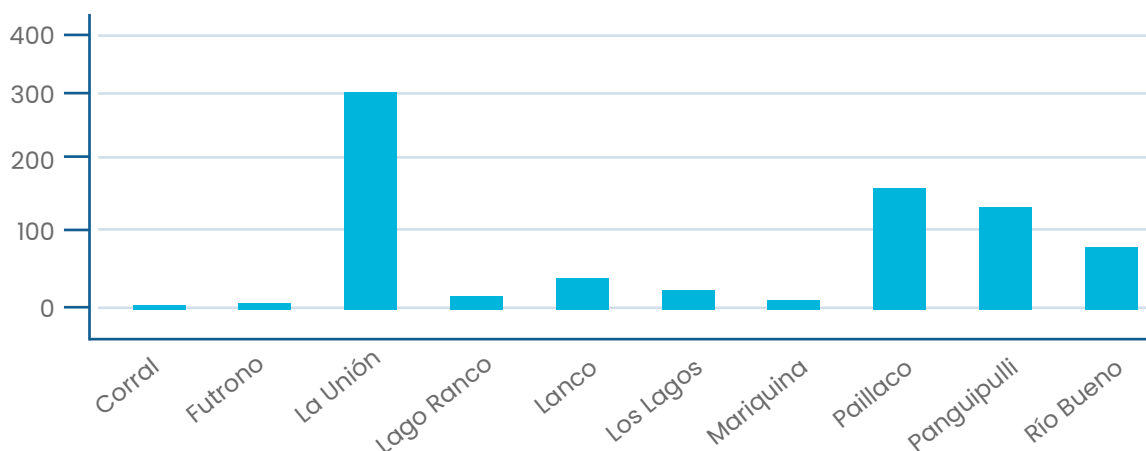
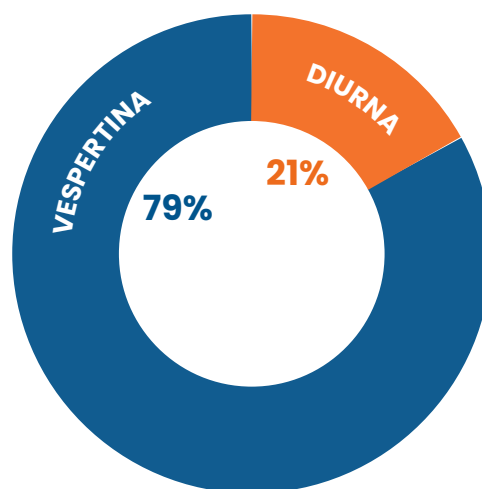
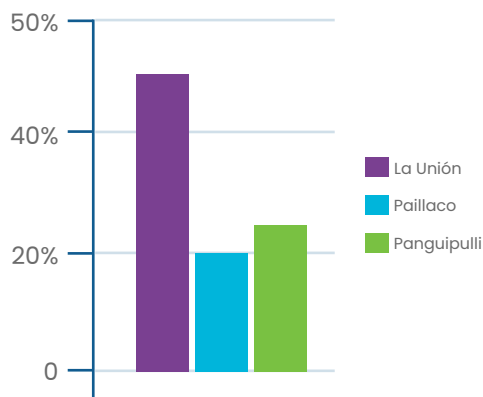
La Unidad de Asuntos estudiantiles desempeña un papel fundamental en la vida de los estudiantes y en el funcionamiento general de nuestra institución.

Ahora quiero invitarlos a conocer el perfil de los 765 estudiantes tanto nuevos como antiguos del año 2022 .

¿QUIÉNES ESTUDIAN CON NOSOTROS?



Libreto Cuenta Pública 2022



Para ofrecer un mejor servicio a nuestros estudiantes, el año 2021 implementamos el módulo de experiencia estudiantil con que ha tenido mucho éxito porque permite atender todas las consultas, requerimientos y derivaciones que los estudiantes necesitan a través de un solo canal de comunicación. Transcurrido 2 años, este módulo es hoy en un medio efectivo para abordar las dimensiones de: Servicios Académicos; Becas, créditos y beneficios; Vida Estudiantil y Finanzas.

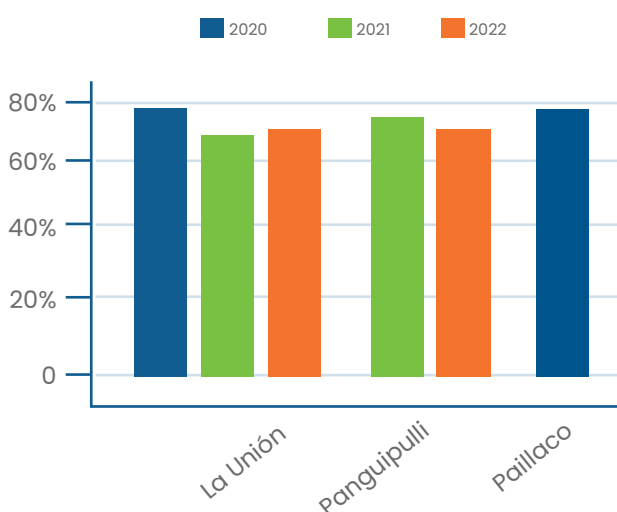
Junto con ello, seguimos trabajando

con un equipo Psicosocial conformado por una psicopedagoga y un psicólogo, quienes atendieron por medios de horas derivadas por los docentes y el Módulo de experiencia estudiantil a 35 estudiantes de las 3 sedes con quienes se realizaron un total de 130 sesiones, abordando distintas situaciones de carácter emocional y socio conductual, siendo un aporte en su trayectoria académica.

Encuesta de Satisfacción Estudiantil

Para conocer la opinión de nuestros estudiantes se aplica una encuesta que permite tomar las medidas necesarias para entregar servicios óptimos en las siguientes materias:

1. Percepción general.
2. Apoyo académico.
3. Servicios académicos online.
4. Atención a estudiantes
5. Mantenimiento e infraestructura.



El año 2022 se logro una satisfacción neta de un 71.5% mejorando en relación al año pasado, además de incorporación de la

nueva sede de Paillaco.

Becas y Beneficios

A partir de este año, firmamos un convenio con FUNDACIÓN DAEL cuyo objetivo de apoyar mediante becas de estudios, la educación Superior de jóvenes económicamente vulnerables,

residentes en la X, XI y XIV Regiones de Chile. Privilegiando la formación Técnico Profesional. 5 estudiantes obtuvieron el beneficio que cubre el 90% del arancel y Matrícula.

Libreto Cuenta Pública 2022

La elección de los becados es realizada por la fundación previa postulación donde nuestra asistente Social tiene el rol de apoyar el proceso de postulación.

Gracias a la gestión del área liderada por la Asistente Social se realizó una atención personalizada a los estudiantes en los diferentes procesos de beneficios como; Mineduc, JUNAEB e INGRESA, orientando en la postulación, Acreditaciones Socioeconómicas y apelaciones logramos que un importante número de

estudiantes tengan acceso a becas y sobre todo gratuidad.

605 estudiantes beneficiados con gratuidad que equivale a un 80% de nuestra matrícula total

21 estudiantes beneficiados con Beca nuevo milenio y 4 estudiantes beneficiados con otro tipo de beneficio de MINEDUC.

Vida Estudiantil

Las actividades organizadas durante el pasado año tuvieron un propósito claro: fomentar la vida estudiantil en nuestras sedes y crear un sentido de pertenencia entre nuestros estudiantes. En conjunto, estas experiencias le dan sentido a nuestro día a día y van creando el "espíritu de comunidad" que nos hemos propuesto.

Se realizaron actividades con INJUB: webinars y puntos de auto cuidado en las distintas sedes de nuestro CFT.

Celebramos las Fiestas Patrias, con actividades en las distintas sedes y jornadas, compartiendo las diferentes carreras.

Participamos en la "Liga Deportiva de Educación Superior", en la disciplina de fútbol masculino, donde competimos con distintas casas de estudio de nuestra región.

Vida Estudiantil

Los delegados y delegadas de curso representan un rol crucial en las comunicaciones y representación de sus compañeros con el CFT de Los Ríos. Se reúnen con el equipo de experiencia Estudiantil 4 veces al año y cuentan con una participación de más del 80%

Este año la composición de los delegados es la siguiente:

Panguipulli: 19

Paillaco: 21

La Unión: 36

Admisión

El proceso de admisión marca el inicio de una experiencia educativa significativa. Para el proceso de difusión y admisión 2022 se realizó un trabajo durante el año donde se visitaron diferentes liceos de la región, ferias de educación superior, realizando charlas de orientación vocacional, así como también de motivación a estudiantes de 3ero y 4to medio.

Adicionalmente a ello, durante los meses de octubre, noviembre y diciembre, se realizó una campaña de admisión para

dar a conocer nuestras 3 sedes. Esta campaña tuvo una fuerte presencia en redes sociales, medios de comunicación radial y online de la región y gestión en terreno del equipo de Admisión.

Los hitos mas relevantes de este periodo fueron la apertura de la nueva sede en Paillaco, lo que brinda mayor acceso y oportunidades a los habitantes de la región para formarse como técnicos de nivel superior.



La nueva sede matriculó 172 estudiantes en 4 carreras que se imparten en jornada diurna y vespertina.

En tanto en La Unión se alcanzó un matrícula de 224 estudiantes y Panguipulli de 131 estudiantes nuevos.

Libreto Cuenta Pública 2022

Por lo que comenzamos las clases en marzo del 2022 con 527 estudiantes nuevos en TOTAL. Otra noticia importante en materia de Admisión fue la apertura de 2 carreras:

- TNS informática en data Science
- TNS en Refrigeración y climatización

Dando así un paso a la expansión con carreras en campos laborales altamente relevantes y en constante evolución.

Vinculación con el medio

Nuestra institución está profundamente comprometida con su relación con la comunidad y el entorno. A través del incansable esfuerzo de la unidad de Vinculación con el Medio, mantenemos vivo nuestro compromiso con el desarrollo de la región de Los Ríos.

Para realizar el trabajo, desarrollamos un modelo considera cinco ejes: Articulación,

Empleabilidad, Emprendimiento, Gestión Cívico-Ciudadana y Gestión Técnico-Disciplinar, mediante los cuales nos vinculamos con la sociedad civil, el sector público, el sector productivo e instituciones de educación media, técnica y de formación profesional.

CONVENIOS FIRMADOS CON LICEOS TP

Desarrollamos acciones en conjunto que fortalecen la educación técnico profesional a través de actividades que se desarrollan junto a estudiantes y docentes de ambas instituciones. Por parte del CFT ofrecer espacios de pasantías, charlas

técnicas y encuentros que nos permitan generar redes de confianza y fortalecer sobre todo las competencias disciplinares de los estudiantes de liceos TP.

- Corporación Educacional Felmer Lanco
- Instituto Superior de Administración y Turismo de Valdivia
- Liceo Técnico Río Bueno
- Liceo ITP Lilfén Futrono
- Liceo Carlos Haverbeck Corral
- Liceo República de Brasil Lanco
- Liceo Industrial de Valdivia
- Centro Educativo Fernando Santiván-Panguipulli

CONVENIOS FIRMADOS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Actualmente, mantenemos acuerdos de articulación de estudios con instituciones de educación superior tanto en esta región como en la metropolitana. Estos acuerdos brindan a los estudiantes que se titulan con nosotros continuar estudios en carreras relacionadas. Además tenemos convenios con casas de estudio de educación superior que nos permiten realizar un trabajo colaborativo para impulsar el desarrollo de diversas áreas a nivel regional.

- Universidad Austral de Chile
- INACAP
- Universidad Santo Tomás
- Instituto Internacional de Artes Culinarias y Servicios
- IACC
- AIEP
- CFT Estatal
- IPG

CONVENIOS FIRMADOS CON EMPRESAS E INSTITUCIONES

La mayoría de los convenios que firmamos estaban orientados a la búsqueda de centro de práctica para nuestros estudiantes de diversas carreras.

- SII
- MOP
- AVA
- MUNICIPALIDAD DE LA UNIÓN
- CORPORACIÓN MUNICIPAL PANGUIPULLI
- FUNACIÓN TELEFÓNICA
- AGRÍCOLA ÑANCUL
- SENCE
- MINEDUC EDUCADORES TRADICIONALES

Articulación

Olimpiadas de turismo y electricidad

Gracias al convenio de Articulación TP y en conjunto con ONG Calanes y Educación 2020, realizamos por segundo año consecutivo las olimpiadas de Turismo y Electricidad, un trabajo lleno de colaboración, creatividad y mucho ingenio donde las y los estudiantes de IV medio de liceos TP ponen en práctica sus competencias a través de diferentes actividades que principalmente se desarrollan en equipo. Es así como dan cuenta de sus conocimientos y aptitudes. Participaron 8 liceos y más de 70 estudiantes entre 3ro y cuarto medio

En el caso de las olimpiadas de turismo, estas se realizaron en Llifén y participaron los siguientes liceos TP: Bernardo Felmer de Lanco, Insat Valdivia, Centro Educativo Fernando Santiván e Instituto Técnico Profesional Llifén.

En la oportunidad turistas reales participaron en diferentes actividades como: avistamiento de aves, kayak, trekking y cicletada pruebas lideradas por estudiantes.

Las olimpiadas de Electricidad se realizaron en Paillaco El Liceo Rodolfo Amando Philippi, y participan estudiantes de las especialidades de electricidad del Liceo Bicentenario Industrial Ingeniero Ricardo Fenner Ruedi de La Unión y del Liceo Industrial de Valdivia.

Los equipos completaron pruebas como crear un plano de instalación eléctrica domiciliaria y realizar una instalación en un simulador.

Consejo Socio Productivo

- CATAMUTUN
- CORPORACIÓN CUENCA DEL LAGO RANCO
- CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIAS DE VALDIVIA A.G
- ARAUCO
- MAINSTREAM RENEWABLE POWER
- SAESA
- CANALES
- SAVAL F.G.
- FUNDACIÓN PARA LA INNOVACIÓN AGRARIA
- VALDIVIA PACEL
- CONSORCIO LECHERO
- CCHC
- COLUN

Dos veces al año, nos reunimos con nuestro Consejo Socio Productivo COSOP: una instancia colegiada consultiva a la que convocamos a gremios, empresas e instituciones del territorio que gracias a su mirada del sector, nos permiten mantener una oferta educativa pertinente a las necesidades regionales, asesorar

en la toma de decisiones para efectuar inversiones eficaces en equipamiento y tecnología, guiar los planes de formación y perfeccionamiento docente y favorecer los procesos de inserción laboral y empleabilidad de los egresados del CFT de Los Ríos.

SENCE

Gracias a la firma de un convenio con SENCE en el marco del "Programa de capacitación en oficios, línea Continuidad de Estudios 2022", se realizaron dos cursos de la línea Fórmate para el Trabajo en San José de la Mariquina, de Anfitrión y Guía Turístico; y en Río Bueno el curso de Instalador Eléctrico tipo FyG. Esta fue una capacitación sin costo, que

permitió a los participantes el desarrollo de una ruta formativa, con la posibilidad de acceder a una carrera de Educación Superior Técnico Profesional que reconozca sus aprendizajes anteriores al terminar su formación laboral en un oficio.

Libreto Cuenta Pública 2022

De las 38 personas aprobadas, 8 en La Unión, que continuaron estudios realizaron continuidad de estudios, dos en Técnico en Construcción Mención Eficiencia Energética en Panguipulli en la carrera técnica en Turismo de Intereses Especiales; y seis

Convenio Energía Cierre 2022

Durante el año 2022, finalizó el plazo de ejecución de este convenio que busca contribuir al mega compromiso N° 10 de la ruta energética, orientado a capacitar y/o certificar a operario técnicos o profesionales para el sector eléctrico, de combustibles y energías renovables. Se realizaron 5 cursos de capacitación En las comunas de: **Lanco, Panguipulli, Paillaco, Lago Ranco.**

CAPACITACIONES CONVENIO DE ENERGÍA

- Instalador(a) de sistemas solares fotovoltaicos
- Instalador(a) de sistemas solares térmicos de circulación natural
- Instalador(a) de sistemas solares térmicos de circulación natural
- Instalador(a) de sistemas solares térmicos de circulación natural
- Instalador(a) de sistemas solares fotovoltaicos

Se logró la meta comprometida de poder capacitar y/o certificar a lo menos 75 personas dentro de la región de Los Ríos. Se logró una tasa de participación femenina del 24% para los cursos de capacitación y un 19% para cursos de capacitación y procesos de certificación.

VALORES INSTITUCIONALES

 **Positividad**

Integridad 

 *Creatividad*

COLABORACIÓN 

Palabras de Cierre

EL año 2022 fue sin duda un año de mucho esfuerzo, pero también de muchas satisfacciones. El trabajo realizado por todos los miembros de nuestra comunidad educativa ha permitido que el CFT Estatal de la región de los Ríos se posicione como uno de los referentes de la formación técnica regional y de la macro zona sur, cargando sobre nuestros hombros con la responsabilidad de cumplir con las crecientes expectativas de estudiantes, empleadores, autoridades y miembros de la comunidad en general.

A todos ellos quiero manifestarles con total convicción que, junto al equipo humano que tengo el privilegio de dirigir, nos mantendremos trabajando duro, de manera colaborativa y sin tregua, para seguir cumpliendo el anhelo de muchos jóvenes y trabajadores, especialmente aquellos carentes de oportunidades, que ven en la formación técnica estatal oportunidades de crecimiento personal y el camino de la movilidad social.

Los territorios crecen gracias a las capacidades de las personas y el talento se distribuye de manera aleatoria en él. Bajo esta premisa, El CFT Estatal de la región de Los ríos renueva su compromiso de Contribuir al desarrollo material y social sostenido, sustentable y equitativo de la nuestra Región, formando personas con un sentido ético y de solidaridad social, respetuosas del medioambiente y de los derechos humanos.

Ramón Rubio D.
Rector

Jueves 31 de agosto 2023
Salón Consistorial
La Unión